

وحده اداريه مقترحه لإداره المخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى

م.م. وهاب عبد الرزاق عباس

جامعة القادسية / كلية علوم الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات / الأنشطة الطلابية

معلومات البحث

ملخص البحث

في ظل التقدم العلمي والتكنولوجي يعتبر كل حدث مستقبلي يهدد إداره المؤسسه في تحقيق أهدافها وذلك من خلال عمليات فحص وتحديد وتحليل و تقييم المخاطر من جهة و دعم وتعزيز القدره علي مواجهه المخاطر بشكل عام من جهة أخرى ، لذلك إهتمت المؤسسات حديثاً بضرورة إستحداث إداره للمخاطر لتجنب المخاطر أو لكبحها والسيطره عليها وضبطها وتوفير الحماية للمؤسسه والعاملين بها.

والمجال الرياضي شأنه شأن باقي المجالات ،حيث يوجد به العديد من المخاطر التي تواجه وتقابل المنشآت الرياضية وتؤثر عليها بالسلب ، مما تعمل هذه المخاطر على اعاقه تحقيق اهداف تلك المنشآت الرياضية ، فكان من الضروري ان تعمل تلك المؤسسات على مواجهة تلك المخاطر

ويبين طارق علي الجمال (2010) إلي أن الخطر هو الفرصه المتاحة أوالقائمه لوقوع شئ ما من شأنه أن يكون له تأثير سئ علي الكيانات ،ويقاس هذا الخطر بإحتماليه الحدوث وشده العواقب حدث مادي أوظاهره أونشاط بشري ،من المحتمل أن يؤدي إلي أضرار قد تسبب الوفاة الإصابه ،أوضررا بالممتلكات أوإضطرابات إجتماعيه و إقتصاديّه ،أوإنحدار المستوي البيئي او اضراراً معنويه.(الجمال : 3)

جويوضح سيد جاد الرب(2015) أن التنبؤ بالمخاطر هو تقليل حدوثها أو معالجته هذه المخاطر ووقوعها للتخفيف من أثارها السلبيه أومحاوله الاستفاده منها في كيفية التعامل معها. (جاد الرب : 1)

يذكر طارق علي الجمال(2010) أن أهميه اداره المخاطر تتحقق الفوائد من اداره المخاطره شريطه ان يكون هناك نهج ذات فاعليه من جانب التخطيط و التنفيذ وفقاً لثقافه معينه للمؤسسه , و علي ان تتضمن ما يلي :

- التوعيه من المخاطر ذات الدرجه الكبيره مما يساعد علي التخطيط الفعال للمورد.
- خطه عمل لاداره فعاله للمخاطر الكبيره , تقدير المسؤوليه و المساءله.
- المساعده علي تحقيق الاستراتيجيه و تخطيط الاعمال.
- حل المشاكل في وقت مبكر , مما يجعل تكلفه التعامل مع المخاطر أقل .
- اعداد خطط طوارئ , التعرف علي فرص جديده.
- تجنب عدم الوفاء بالمواعيد المحدده , و تحسين القدره علي التنبؤ.
- تقليل التكلفة الناجمه عن الأحداث المدمره و منع التجاوزات في الميزانيه.
- الحفاظ علي الاداره العليا و اعضاء المجلس من الوقوع تحت طائله المساءله القانونيه.

- تجنب الوقوع في الغرامات علي الشركات نتيجة عدم الامتثال للأنظمة و التشريعات.
- التنبؤ الأكثر موثوقية لخطط العمل الجديد , استنادا الي المعلومات الأكثر دقة الخاصة بإداره المخاطر . (الجمال 35):

ويشير ناشد محمود عبدالسلام(2008) إلي أن الهياكل التنظيمية في المؤسسات المصرية لا يوجد بها إدارة متخصصة للمخاطر مما يؤكد علي حتمية إنشاء إدارة متخصصة للمخاطر في المؤسسات المختلفة خاصة الكبرى منها علي أن يرأسها مدير خطر، متخصص وتضم الكفاءات الفنية اللازمة لإدارة المخاطر, كما يجب أن تندمج إدارة الخطر مع ثقافة المؤسسة عن طريق سياسة فعالة وبرنامج يتم إدارته بواسطة أكثر المدراء خبرة، وتحديد المسؤوليات داخل المؤسسة لكل مدير وموظف ومسئول عن إدارة الخطر كجزء من التوصيف الوظيفي لهم. (عبدالسلام: 2)

كما تعتبر الاتحادات الرياضية من أهم الهيئات التي توجد بالمجتمع و ترتبط ارتباطا وثيقاً بميدان التربية الرياضية مما يستدعي الإهتمام بكل ما يخص هذه الهيئات للوصول إلي أفضل مستوي من الخدمات و تحقيق المستويات والانجازات في البطولات العالمية والدولية

ولقد تم التوصل إلي مشكله هذا البحث من خلال خبره الباحث لعمله في الاتحاد العراقي لالعب القوي (فرع الديوانية) ، حيث اتضح للباحث أن هناك بعض المشكلات المتمثلة في:

عدم الإهتمام بالحاله الفنية للاعبين والمدربين والحكام والإداريين للارتقاء بخبراتهم العلميه والعملية

ومن خلال الإطلاع علي الهيكل التنظيمي للاتحاد العراقي لالعب القوي مرفق رقم(1) ، اتضح أنه لا توجد إداره متخصصة للمخاطر أو الأزمات بالإتحاد العراقي لالعب القوي .

وقد قام الباحث بإجراء دراسته استطلاعيه عن طريق المقابله الشخصيه المفتوحه مع رئيس الإتحاد العراقي لالعب القوي وعدد(3) أعضاء مجلس الإدارة وبعض مسؤولي اللجان والبالغ عددهم (5) مسئولين مرفق رقم (2) , بهدف التعرف علي المخاطر التي تواجه الاتحاد العراقي لالعب القوي والتعرف علي الآليات التي يتم اتخاذها للحد من هذه المخاطر. وكان من أهم نتائجها: أن المخاطر التي تواجه الاتحاد تتمثل في:

- اتفاق نسبة (100%) من اراء عينة الدراسة الاستطلاعية على اهم المخاطر التي تواجه الاتحاد العراقي لالعب القوي هي المخاطر المالية والمتمثلة في قلة الحوافز والمكافآت المقدمه لممارسي اللعبه , الدعم المادي المقدم للاتحاد لا يكفي لمواجهة التحديات المحليه والدوليه, عدم اهتمام القوانين واللوائح المنظمه بتنظيم العمل الاستثماري داخل الاتحاد وفروعه وعدم كفايه الميزانيه الموجوده بالأنديه ومراكز الشباب لتوفير الامكانيات الماديه لممارسه اللعبه , مما أدي الي عزوف الناشئين عن ممارسه اللعبه والاعتزال المبكر للاعبين الممارسين واللوائح الماليه الحاليه للاتحاد العراقي لالعب القوي لا تعطي الحريه الكافيه لزياده الموارد والعجز المالي , كما أن في معظم مراكز الشباب لا يوجد دعم مادي للعبه و يتحمل اللاعب كل ما يتعلق باللعبه علي نفقته الشخصيه مما يعمل علي نفور من اللعبه.

- كما اتفقت نسبة (87.5%) من اراء عينة الدراسة الاستطلاعية على من اهم المخاطر التي تواجه الاتحاد العراقي لالعب القوي هي المخاطر التكنولوجيه والمعلوماتيه والمتمثلة في انه لا يوجد نظام معلوماتي بالاتحاد وعدم استخدام وسائل تكنولوجيه حديثه تسهل التواصل بين العاملين بالاتحاد وبين المناطق التابعه للاتحاد كذلك نقص المعلومات و عدم تحديثها بشكل مستمر مما يؤدي الي وجود مخاطر تعيق تحقيق أهداف الاتحاد بالشكل المرجو

كما قام الباحث بالاطلاع علي نتائج وتوصيات الدراسات السابقه في مجال البحث مثل نتائج دراسته كل من :

- صابرين عطيه مرسل (2006), ودراسه علاء الدين محمد سيد(2012) والتي تؤكد على وجود قصور في فهم و ادراك مفهوم اداره الازمات , عدم وجود اسلوب علمي متبع و عدم وجود أي تخطيط مسبق من قبل الاتحاد للتعامل مع الازمات قبل او أثناء و بعد حدوثها, و عدم وجود فريق أو لجنة مستقله بالاتحاد للتعامل مع الازمات و ادارتها. كما أوصت الدراسات علي الأهتمام بتكوين فريق لإداره الازمات بالاتحاد , العمل علي حل كافه المشكلات

و العقوبات التي قد تعترض فريق ادارته الأزمات , والاهتمام بتدريب فريق ادارته الأزمات و تشجيع الدراسات و البحوث التي يقوم بها في مجال ادارته الأزمات، واتضح من نتائجها وجود العديد من المخاطر داخل الاتحاد المصري لرفع الأثقال.

- دراسة عادل كمال الدين علي (2015) أتضح من نتائجها تحديد طرق التعامل مع المخاطر من خلال العمليات الادارية ومن خلال الوظائف الادارية (الادارة العليا، الاختصاصي الرياضي) ومن خلال الامكانيات المتاحة (مادي، بشري، طبيعى، معلوماتية).
- واوصت دراسة رانيه صلاح محمد إبراهيم (2010) بضرورة نشر ثقافته ادارته المخاطر في بنك الخرطوم لدي كافة العاملين.

أهميه البحث:

من الناحية العلمية:

تكمن أهميه البحث في ايجاد الحلول و البدائل التي تساعد في خلق نظام جديد يساعد في الحد أو التخفيف من المخاطر التي تواجه الاتحاد العراقي للالعاب القوى و تقديم الحلول المناسبه, وهذا النظام يساعد في مواكبه التطور التكنولوجي في مجال تقنيه المعلومات وتوفير الوقت والجهد لكل ما يتصل بالاتحاد العراقي للالعاب القوى.

من الناحية التطبيقية:

- ترجع الأهميه التطبيقية للبحث الحالي في كونها محاوله إدراج وحده اداريه لإدارته المخاطر بالهيكل التنظيمي للاتحاد العراقي للالعاب القوى , و يعمل علي تدوين و ترتيب البيانات و معالجتها وتخزينها واسترجاعها ونشرها بطريقة آليه , وتوفير الحصول علي الكثير من هذه المعلومات في سهوله ويسر في أقصر وقت وبأقل مجهود للاستفاده منها في سرعه تيسير وتنظيم العمليه الاداريه والتنبؤ والتوقع للمخاطر التي قد تواجه الاتحاد العراقي للالعاب القوى .

أهداف البحث:

يهدف البحث إلي إقتراح وحده إداريه لإدارة المخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى من خلال:

- وضع رؤيه ورساله وأهداف وحده المخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى.
- اختصاصات ومواصفات شاغل الوظيفة بالوحده الاداريه المقترحه للمخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى.
- وسائل الاتصال بين المستويات الاداريه المختلفه بالوحده الاداريه المقترحه للمخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى.
- أساليب التقييم لكل مستوي للعاملين بالوحده الاداريه المقترحه لإدارته المخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى.

تساؤلات البحث:

- ما هي رؤيه ورساله و أهداف لإدارته المخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى ؟
- مااختصاصات ومواصفات شاغل الوظيفة بالوحده الاداريه المقترحه لإدارته المخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى ؟
- ما وسائل الاتصال بين المستويات الاداريه المختلفه بالوحده الاداريه المقترحه لإدارته المخاطر بالاتحاد العراقي للالعاب القوى ؟



- ما أساليب التقويم لكل مستوي للعاملين بالوحدة الاداريه المقترحه لاداره المخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى

عينة البحث:

جدول رقم (1)

عينة البحث الكلية موزعة وفقا لكل من العينة الاستطلاعية والعينة الاساسية

العينة الاساسية		العينة الاستطلاعية		عينة البحث	مستويات الادارة
النسبة %	العدد	النسبة %	العدد		
75%	6	25%	2	8	أعضاء مجلس إدارة الاتحاد العراقي لالعاب القوى
75%	6	25%	2	8	العاملين في ادارة الاتحاد
78.57%	33	21.43%	9	42	أعضاء الأتحادات الفرعية
78.12%	25	21.88%	7	32	اللجان العاملة في الاتحاد العراقي لالعاب القوى
77.78%	70	22.22%	20	90	المجموع

جدول (2)

معامل الارتباط بين درجة العبارة ودرجة المحور الذي تنتمي إليه العبارة

ن = 20

معامل الارتباط	المحاور
0.749 – 0.480	المحور الاول: رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى
0.835 – 0.581	المحور الثاني: الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى
0.878 – 0.494	المحور الثالث: طرق ووسائل الإتصال بين المستويات الإدارية المختلفه بالوحده الإداريه المقترحه



	للمخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي
0.731 – 0.516	المحور الرابع : أساليب التقييم لكل مستوى بالوحدة الإدارية المقترحة للمخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي

قيمة ر الجدولية عند مستوى دلالة (0.05) = 0.423

يتضح من جدول (2) أن قيم معاملات الارتباط المحسوبة أكبر من القيمة الجدولية عند مستوى دلالة (0.05) مما يدل على الاتساق الداخلي لعبارات الاستبيان مع المحور الذي تنتمي إليه تلك العبارات وتم حساب معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستمارة والتي يوضحها الجدول التالي

جدول (3)

معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستمارة الاستبيان

ن = 20

قيمة معامل الارتباط	محاور الاستمارة
*0.814	المحور الاول: رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي
*0.678	المحور الثاني: الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي
*0.641	المحور الثالث: طرق ووسائل الإتصال بين المستويات الإدارية المختلفه بالوحده الإدارية المقترحة للمخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي
*0.564	المحور الرابع : أساليب التقييم لكل مستوى بالوحده الإدارية المقترحة للمخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي

قيمة ر الجدولية عند مستوى دلالة (0.05) = 0.423

يتضح من جدول (3) أن معاملات الارتباط بين كل محور وإجمالي الاستبيان دالة إحصائيًا مما يدل على صدق الاتساق الداخلي لمحاور الاستبيان.
حساب الثبات عن طريق ألفا كرونباك

جدول (4)

معاملات ثبات محاور الاستبيان



معامل ثبات الفا كرونباخ للاستبيان	معامل ثبات الفا كرونباخ للمحور	المحاور
0.913	0.799	المحور الاول: رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي
	0.805	المحور الثاني: الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي
	0.891	المحور الثالث: طرق ووسائل الإتصال بين المستويات الإداريه المختلفه بالوحده الإداريه المقترحه للمخاطر
	0.860	المحور الرابع : أساليب التقييم لكل مستوي بالوحده الإداريه المقترحه للمخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي

يتضح من جدول رقم (4) أن قيم معاملات ثبات المحاور والاستماره ككل قيم مرتفعه مما يدل على ثبات الاستماره.

عرض ومناقشة النتائج

قام الباحث باختبار تحليل التباين في اتجاه واحد. **One Way ANOVA** للتأكد من وجود فروق ذات دلالة إحصائية من عدمه بين استجابات فئات عينة البحث الأساسية (أعضاء مجلس إدارة الاتحاد العراقي لالعب القوي – العاملين في إدارة الاتحاد واللجان العاملة في الاتحاد العراقي لالعب القوي – أعضاء الاتحادات الفرعية) حول محاور استماره الاستبيان وهذا ما يوضحه جدول (16-4).

جدول (5)

تحليل التباين (ANOVA) لاستجابات فئات عينة البحث حول محاور استماره الاستبيان

المحاور	مصدر التباين	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوى الدلالة
المحور الاول: رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي	بين المجموعات	2	3.857	1.929	0.482	0.620
	داخل المجموعات	67	268.086	4.001		
	المجموع	69	271.943			
المحور الثاني: الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعب القوي	بين المجموعات	2	7.301	3.651	0.056	0.946
	داخل المجموعات	67	4368.070	65.195		
	المجموع	69	4375.371			
المحور الثالث: طرق ووسائل الإتصال بين المستويات الإداريه المختلفه بالوحده الإداريه المقترحه للمخاطر بالإتحاد المصري لكره اليد	بين المجموعات	2	94.856	47.428	1.467	0.238
	داخل المجموعات	67	2166.629	32.338		
	المجموع	69	2261.486			



0.400	0.930	9.695	19.390	2	بين المجموعات	المحور الرابع : أساليب التقييم لكل مستوى بالوحدة الإدارية المقترحة للمخاطر للاتحاد العراقي للالعاب القوى
		10.428	698.682	67	داخل المجموعات	
			718.071	69	المجموع	
0.749	0.290	49.103	98.207	2	بين المجموعات	مجموع الاستثمار الكلي
		169.349	11346.379	67	داخل المجموعات	
			11444.586	69	المجموع	

*معنوي عند مستوى 0.05 قيمة (ف) الجدولية عند مستوى 0.05 = 3.134

يتضح من جدول (5) عدم وجود فروق معنوية ذات دلالة إحصائية بين استجابات فئات عينة البحث الأساسية (أعضاء مجلس إدارة الاتحاد العراقي للالعاب القوى – العاملين في إدارة الاتحاد واللجان العاملة في الاتحاد العراقي للالعاب القوى – أعضاء الاتحادات الفرعية) حول محاور استثمار الاستبيان، حيث بلغت قيمة (ف) المحسوبة ما بين (0.056 إلى 1.467) وهذه القيمة أقل من قيمة (ف) الجدولية عند درجة حرية (2 ، 67) ومستوى معنوية (0.05) في جميع المحاور والمجموع الكلي لاستثمار الاستبيان.

وهذا يؤكد تجانس استجابات فئات عينة البحث الأساسية ، وعلى هذا فسوف يتعامل الباحث مع تلك الفئات على إنهم مجموعة واحدة قوامها (70) فردا عند إجراء باقي المعالجات الإحصائية للبحث.



عرض ومناقشة نتائج المحور الأول: رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب

القوى

جدول (6)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الأول (رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) للبعد الاول (رؤيه إداره المخاطر) (ن = 70)

م	الدلالات الاحصائية	موافق		الى حد ما		لا أوافق		مربع كاي	نسبة الموافقة	الترتيب
		النسبة%	التكرار	النسبة%	التكرار	النسبة%	التكرار			
	محتوى العبارة									
	البعد الاول : رؤيه إداره المخاطر:									
1	تطمح وحده المخاطر علي مواجهه المشكلات بالاتحاد العراقي لالعاب القوى لتكون في مصاف الوحدات علي مستوى الاتحادات العراقية والعربية	63	90.0%	7	10.0%	0	0.0%	44.800*	95.0%	2
2	وضع الأسس والقواعد لكيفية إداره المخاطر التي تواجه الإتحاد والتي تعمل علي تحقيق أهدافه الاستراتيجية.	63	90.0%	7	10.0%	0	0.0%	44.800*	95.0%	2
3	رفع مستوى الوعي لمبادئ وفوائد المشاركة في عملية إداره المخاطر لتحقيق الأمن والسلامة وحسن التصرف لتحقيق قدر عال من الأمان.	64	91.4%	6	8.6%	0	0.0%	48.057*	95.7%	1
4	الاستعداد الدائم لمواجهه كافة المخاطر التي تواجه الاتحاد و الحد منها.	63	90.0%	7	10.0%	0	0.0%	44.800*	95.0%	2
	البعد الثاني : رساله إداره المخاطر:									
5	وضع آليات لرصد الانذار المبكر للتعرف علي المخاطر قبل حدوثها.	57	81.4%	13	18.6%	0	0.0%	27.657*	90.7%	2
6	إنشاء نظام داخلي فعال لإداره الأزمات و المخاطر ورسم السياسات ووضع الآليات التي تضمن عدم وقوع أزمات	57	81.4%	13	18.6%	0	0.0%	27.657*	90.7%	2
7	تتبع الوعي لمواجهه جميع المخاطر التي يقابلها الاتحاد العراقي لالعاب القوى	64	91.4%	6	8.6%	0	0.0%	48.057*	95.7%	1
	البعد الثالث : أهداف إداره المخاطر:									
	الأهداف العامه:									
1/8	نشر ثقافه إداره المخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى والمناطق التابعه له.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
2/8	وضع إستراتيجية عامه للحد من المخاطر التي تواجه الاتحاد.	63	90.0%	7	10.0%	0	0.0%	44.800*	95.0%	2
3/8	وضع السيناريوهات والخطط للتعامل مع المخاطر فور حدوثها.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/8	تطوير الإستراتيجية المقترحه لمواجهه المخاطر بشكل مستمر.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
5/8	إعداد القيادات والكوادر المؤهلة للتعامل مع المخاطر التي تواجه الاتحاد.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1

تابع جدول (6)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الأول (رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) (ن = 70)

م	محتوى العبارة	الدلالات الإحصائية		موافق		الى حد ما		لا أوافق		مربع كاي	نسبة الموافقة	الترتيب
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
9	الأهداف الخاصة:											
1/9	تدريب العاملين بالإتحاد علي كيفية الاستعداد للمخاطر ومواجهتها بشكل صحيح	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	00.00	100.0 %	1
2/9	إعداد نماذج متنوعة للإبذار المبكر وكيفية مواجهتها والتدريب عليها.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	00.00	100.0 %	1
3/9	تنفيذ الخطط والسيناريوهات التي سبق اعدادها	63	90.0 %	5	7.1 %	2	2.9 %			*101.343	93.6 %	3
4/9	تشكيل فريق عمل متكامل يستطيع التعامل مع جميع أنواع المخاطر.	63	90.0 %	7	10.0 %	0	0.0 %			*44.800	95.0 %	2
5/9	تطوير الخطط لمواجهه المخاطر المستقبلية.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1
6/9	التوثيق وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمه وتوجيهها للجهات المعنية للاستفادة بها.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1
7/9	عقد ورش تدريبية للارتقاء بمهارات العاملين لإداره	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1
8/9	تصميم السياسات والاجراءات التصحيحية لرصد النتائج غير المرغوب فيها والتأكد من إتخاذها.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1
9/9	تقييم وتحديد الإجراءات المطلوبه للتعامل مع المخاطر المحتمله.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1
10/9	تقييم خطط الطوارئ والاستجابة للحالات الطارئة.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1
11/9	قياس وتقييم المخاطر التي تواجه الاتحاد بشكل مستمر.	70	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %			00.00	100.0 %	1

يتضح من جدول (6) و الخاص التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الاول (رؤيه ورساله وأهداف لإداره المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الإستجابات و هذه القيم لمربع كاي معنوية عند مستوى 0.05 فى جميع العبارات ، وبنسبة موافقة تراوحت ما بين (90.7 % إلى 100 %) وبترتيب العبارات كما هو موضح بالجدول.

ويتفق ذلك مع مذكره **سيد محمد جاد الرب (2015)** أن ادارة المخاطر تساعد فى حماية المستفيدين وازدادة قيمة للمنظمة ، وذلك عن طريق دعم ومساندة اهداف المنظمة عن طريق (امداد المنظمة برؤية مستقبلية للعمل وتحقيق حالة من التحكم والثبات- تحسين عملية صنع القرارات ، والتخطيط، وتحديد الأولويات بشكل أكثر شمولية، فهم منظم لطبيعة الأنشطة ، ووضع خطة للتعامل مع الفرص والتهديدات - تساهم فى تحقيق الاستخدام الكفاء وتحديد وتوظيف رأس المال والموارد المتاحة بالمنظمة- تقليل التقلبات فى المناطق غير الرئيسية بالأعمال- حماية الأصول وتعزيز الصورة الذهنية للمنظمة- تطوير ودعم الأفراد وبناء قاعدة للمعرفة بالمنظمة - تعظيم الكفاءة التشغيلية) (سيد جاد الرب : 5)

ويشير **عبد العزيز صالح ابن حبتور (2004)** ان رسالة المنظمة هى تلك الخصائص الفريدة فى المنظمة والتي تميزها عن غيرها من المنظمات المماثلة لها ، وتعكس بوضوح دقة الفلسفة الاساسية للمنظمة ، وتعبّر عن الصورة الذهنية التي ترغب المنظمة فى اسقاطها على اذهان الافراد ، كما انها تعمل على تحديد الحاجات التي تعمل المنظمة على اشباعها من خلال النشاط الذي تقوم به (عبد العزيز صالح ابن حبتور : 89)



عرض ومناقشة نتائج المحور الثاني: الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد

العراقي لالعاب القوى

جدول (7)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) (ن=70)

الترتيب	نسبة الموافقة	مربع كاي	لا أوافق		الى حد ما		موافق		الدلالات الإحصائية	م
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
									تتبع وحده المخاطر المقترحة بالإتحاد العراقي لالعاب القوى كل من:	2/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مجلس إداره الإتحاد	2/1/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مدير الإتحاد	2/1/2
2	%81.4	*27.657	%18.6	13	%0.0	0	%81.4	57	المكتب التنفيذي	2/1/3
									المستويات الإدارية المقترحة لوحده المخاطر	2/2
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الإدارة العليا وتتمثل في: مدير الوحدة	2/2/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الإدارة الوسطي تتمثل في: نائب مدير الوحدة	2/2/2
									الإدارة التنفيذية وتتضمن الفريق التنفيذي لوحده المخاطر ما يلي:	2/2/3
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	السكرتير	2/2/4
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	مسئول التخطيط والمتابعة	2/2/5
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	مسئول التوعية والتدريب	2/2/6
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	مسئول مركز المعلومات والاتصال ودعم اتخاذ القرار	2/2/7
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مسئول تحليل المخاطر	2/2/8
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مسئول السلامة والصحة المهنية	2/2/9
									الإدارة العليا: مدير الوحدة :	2/3
									الواجبات والمسئوليات.	2/3/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	تحديد الهيكل التنظيمي لوحده المخاطر .	2/3/2
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	تحديد مسؤوليات العاملين بالوحده.	2/3/3
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	وضع خطه الوحده واعتمادها.	2/3/4
3	%87.1	*16.514	%0.0	0	%25.7	18	%74.3	52	تحديد واعتماد الميزانيه الخاصه بالوحده	2/3/5
2	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	التنبؤ بالمخاطر التي تواجه الاتحاد ووضع السيناريوهات لها.	2/3/6
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	اعتماد البرنامج الزمني الخاص بالوحده.	2/3/7
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	اعداد تقرير عن المخاطر التي تمت مواجهتها	2/3/8
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	المتحدث باسم الإتحاد عن المخاطر وأسبابها وانعكاسها .	2/3/9



تابع جدول (7)
التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح
لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) (ن=70)

الترتيب	نسبة الموافقة	مربع كاي	لا أوافق		الى حد ما		موافق		الدلالات الإحصائية	م
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
									متطلبات شغل الوظيفة	
									المؤهل العلمي:	2/3
4	%82.1	*5.714	%0.0	0	%35.7	25	%64.3	45	حاصل علي بكالوريوس إداره أعمال	2/3/1
3	%90.7	*27.657	%0.0	0	%18.6	13	%81.4	57	حاصل علي بكالوريوس تربيته رياضيه	2/3/2
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حاصل علي شهاده ماجستير في الاداره الرياضيه	2/3/3
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي شهاده دكتوراه في الاداره الرياضيه	2/3/4
									الحصول علي الشهادات التاليه:	2/3/5
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي شهاده التوفيل في اللغه الانجليزيه	2/3/6
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي شهاده icdl	2/3/7
									الدورات التدريبيه: حاصل علي الدورات التاليه	2/3/8
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	إداره المخاطر من إحدى الهيئات المعتمده	2/3/9
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	اداره الوقت	2/3/10
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الإتصال الفعال	2/3/11
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	تأمين المنشآت الرياضيه	2/3/12
									الصفات والسمات الشخصيه:	2/4
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	القدره علي اتخاذ القرار في الوقت المناسب	2/4/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	اقتان المهارات الاداريه التي تؤهل لسيطره علي الخطر	2/4/2
									الإداره الوسطي (نائب مدير الوحده)	2/4/3
									الواجبات والمسئوليات :	2/5
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حصر الأعمال المطلوب انجازها وجدولتها وتوزيعها علي كل فرد من فريق وحده المخاطر	2/5/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	القيام بالأعمال في حاله غياب المدير عند تفويض السلطه.	2/5/2
									متطلبات شغل وظيفه نائب المدير:	2/6
									المؤهل العلمي:	2/6/1
3	%86.4	*14.629	%0.0	0	%27.1	19	%72.9	51	حاصل علي بكالوريوس إداره أعمال	2/6/1/1/
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي بكالوريوس تربيته رياضيه	2/6/1/2



وهاب عبد الرزاق / مجلة المثنى لعلوم التربية الرياضية العدد 1 المجلد 1 الجزء 1 (2021) ص 49-67

1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حاصل علي شهاده ماجستير	2/6/1/3
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حاصل علي دكتوراه في الاداره الرياضيه	2/6/1/4



تابع جدول (7)
التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح
لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى)

(ن = 70)

الترتيب	نسبة الموافقة	مربع كاي	لا أوافق		الى حد ما		موافق		الدلالات الاحصائية	م
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
									الحصول علي الشهادات التالية:	2/6/2
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي شهادة التوفيل في اللغة الانجليزية	2/6/2/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي شهادة icdl	2/6/2/2
									الدورات التدريبية: حاصل علي الدورات التالية	2/6/3
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	دورات تدريبية في إداره المخاطر من إحدى الهيئات المعتمدة (OSHA)	2/6/3/1
									الصفات والسمات الشخصية:	2/6/4
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	القدرة علي التدخل السريع والتأجيل في إداره المخاطر	2/6/4/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	التعاون لتحقيق المهام المطلوبه	2/6/4/2
									الإداره التنفيذيّه تتمثل في: الفريق التنفيذي لوحده المخاطر	
									سكرتير الوحده:	2/7
									الواجبات والمسئوليات :	2/7/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	توثيق جميع أعمال وحده المخاطر	2/7/1/1
3	%90.7	*27.657	%0.0	0	%18.6	13	%81.4	57	تحضير محاضر الاجتماعات الخاصه بوحده المخاطر	2/7/1/2
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	كتابه التقارير بعد كل نشاط للوحده	2/7/1/3
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	كتابه الخطابات الرسميه لوحده المخاطر	2/7/1/4
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	استلام البريد الوارد والصادر لوحده المخاطر.	2/7/1/5
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حلقة الوصل بين أعضاء وحده المخاطر.	2/7/1/6
									متطلبات شغل وظيفه سكرتير الوحده:	
									المؤهل العلمي:	2/7/2
2	%82.1	*5.714	%0.0	0	%35.7	25	%64.3	45	بكالوريوس تربيه رياضيّه	2/7/2/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	بكالوريوس نظم و معلومات	2/7/2/2
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي ماجستير في الاداره الرياضيّه	2/7/2/3
									الحصول علي الشهادات التالية:	2/7/3
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة التوفيل في اللغة الانجليزية	2/7/3/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة icdl	2/7/3/2



تابع جدول (7)
التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح
لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) (ن=70)

الترتيب	نسبة الموافقة	مربع كاي	لا أوافق		الى حد ما		موافق		الدلالات الاحصائية	م
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
									الدورات التدريبية: حاصل علي الدورات التالية	2/7/4
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الاتصال الفعال	2/7/4/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	اداره الوقت	2/7/4/2
									الصفات والسمات الشخصية:	2/7/5
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	القدرة علي التعامل بغطائه مع جميع المستويات الاداريه	2/7/5/1
									مسئول المتابعة والتخطيط:	2/8
									الواجبات والمسئوليات :	2/8/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مسئول عن التخطيط والبرامج التنفيذية الخاصة بإدارة المخاطر والتي تصب في النهاية لتحقيق اهداف الاتحاد	2/8/1/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	المشاركة في اجتماعات الإدارة العليا و إبداء الرأي في النتائج و القرارات.	2/8/1/2
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	وضع خطط عمل لضمان عمل ادارته المخاطر بشكل	2/8/1/3
									متطلبات شغل وظيفه مسئول التخطيط والمتابعة بالوحده	2/8/2
1	%95.7	*48.057	%0.0	0	%8.6	6	%91.4	64	أن يكون حاصل علي بكالوريوس ادارته اعمال	2/8/2/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	أن يكون حاصل علي ماجستير في الاداره الرياضيه	2/8/2/2
									الحصول علي الشهادات التاليه:	2/8/3
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة التوفيل في اللغة الانجليزيه	2/8/3/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة icdl	2/8/3/2
									الدورات التدريبية: حاصل علي الدورات التاليه	2/8/4
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	التخطيط الاستراتيجي	2/8/4/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	المتابعة و التقييم	2/8/4/2
									الصفات والسمات الشخصية:	2/8/5
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الهدوء والقدرة علي التفكير الموضوعي والبعد عن	2/8/5/1
									مسئول التوعيه والتدريب:	2/9/1
									الواجبات والمسئوليات:	2/9/1/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	عقد حملات توعيه للمستويات الاداريه المختلفه لاداره	2/9/1/1/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الإشراف على برامج التدريب الداخلية ومتابعة تنفيذها	2/9/1/1/2
									متطلبات شغل الوظيفة:	2/9/1/2
									المؤهل العلمي:	2/9/1/2/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	أن يكون حاصل علي بكالوريوس تجاره	2/9/1/2/1/1
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	أن يكون حاصل علي ماجستير أو دكتوراه في الاداره	2/9/1/2/1/2
									الحصول علي الشهادات التاليه:	2/9/1/3
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة التوفيل في اللغة الانجليزيه	2/9/1/3/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة icdl	2/9/1/3/2



تابع جدول (7)
التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح
لوحة المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) (ن=70)

الترتيب	نسبة الموافقة	مربع كاي	لا أوافق		الى حد ما		موافق		الدلالات الإحصائية	م
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
									الدورات التدريبية: حاصل علي الدورات التالية	2/9/2/5
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	في مجال نظم المعلومات	2/9/2/5/1
									الصفات والسمات الشخصية:	2/9/2/6
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	علي خبره باللوائح والقوانين المنظمه بمهام وحده المخاطر	2/9/2/6/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مدعم ومساند لوحده المخاطر	2/9/2/6/2
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	القدره علي اتخاذ القرار في الوقت المناسب	2/9/2/6/3
									مسئول تحليل المخاطر:	2/10/1
									واجبات ومسئوليات :	2/10/2
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	التفتيش الدوري علي أماكن العمل للتعرف علي المخاطر والملوثات والتزام العاملين بتنفيذ التعليمات	2/10/2/1
									متطلبات شغل الوظيفة:	2/10/3
									المؤهل العلمي:	2/10/3/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حاصل علي بكالوريوس نظم ومعلومات	2/10/3/1/1
2	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	حاصل علي ماجستير في اداره الاعمال	2/10/2/1/2
									الحصول علي الشهادات التالية:	2/10/4
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة التوفيل في اللغة الانجليزية	2/10/4/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة icdl	2/10/4/2
									الدورات التدريبية: حاصل علي الدورات التالية	2/10/5
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	دوره تحليل وتصميم المخاطر	2/10/5/1
									الصفات والسمات الشخصية:	2/10/6
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	المهاره والقرهه علي التدخل السريع والناجح في المخاطر	2/10/6/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	مهارات الاتصال و التواصل مع الآخرين	2/10/6/2
									مسئول السلامة والصحة المهنية:	2/10/7
									الواجبات والمسئوليات :	2/10/7/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	تحليل البيانات الخاصة بحوادث وإصابات العمل	2/10/7/1/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	الجسيمة والعمل علي منعها	2/10/7/1/2
									تحديد الأدوات اللازمه والأجهزه بالإتحاد ومتابعه الصيانه الدوريه لها.	2/10/7/1/2
									متطلبات شغل الوظيفة:	2/10/8
									المؤهل الوظيفي:	2/10/8/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حاصل علي شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال	2/10/8/1/1
2	%90.7	*27.657	%0.0	0	%18.6	13	%81.4	57	حاصل علي شهادة بكالوريوس تربية رياضية	2/10/8/1/2
2	%90.7	*27.657	%0.0	0	%18.6	13	%81.4	57	حاصل علي شهادة ماجستير في الاداره الرياضيه	2/10/8/1/3
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	حاصل علي شهادة ماجستير في إدارة الأعمال	2/10/8/1/4

تابع جدول (7)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى)

(ن = 70)

الترتيب	نسبة الموافقة	مربع كاي	لا أوافق		الى حد ما		موافق		الدلالات الاحصائية	م
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
									الحصول علي الشهادات التالية:	2/10/8/2
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة التوفيل في اللغة الانجليزية	2/10/8/2/1
1	%95.0	*44.800	%0.0	0	%10.0	7	%90.0	63	شهادة icdl	2/10/8/2/2
									الدورات التدريبية: حاصل علي الدورات التالية	2/10/8/3
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	دوره السلامه والصحه المهنيه	2/10/8/3/1
									الصفات والسمات الشخصية:	2/10/8/4
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	لديه القدره علي مواجهه المخاطر التي تواجه بينه العمل	2/10/8/4/1
1	%100.0	00.00	%0.0	0	%0.0	0	%100.0	70	يساند الاداره في تدليل الصعوبات التي تعوق عمل الوحده	2/10/8/4/2

يتضح من جدول (7) و الخاص التكرار والنسبة المئوية والدلالات الاحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (الهيكل التنظيمي المقترح لوحده المخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى) وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الإستجابات و هذه القيم لمربع كاي معنوية عند مستوى 0.05 فى جميع العبارات ، وبنسبة موافقة تراوحت ما بين (81.7% إلى 100%) و بترتيب العبارات كما هو موضح بالجدول.

ويتفق في هذا الصدد كل من إبراهيم عبد المقصود , حسن الشافعي (2005) , إبراهيم عبد الهادي محمد (2000) علي أن تصميم الهيكل التنظيمي وما يرتبط به من تصميم للوظائف وتحديد للمسؤوليات وإجراءات العمل وتحديد إدارتها وأقسامها من أهم خطوات عملية التنظيم. (عبدالمقصود والشافعي: 278)

ويذكر جمال محمد علي (2009): إن الهيئات الرياضية تحتاج الي هيكل تنظيمي واضح حتي تتمكن من تحديد العلاقات بين أفراد هذه الهيئة والاستمرار في أداء نشاطها وتحقيق أهدافها بنجاح وكفاءة. (على : 59)

يشير خالد عبدالرحمن الهيتي (2003) علي أن أهمية الهيكل التنظيمي يساعد علي تحقيق أهداف المنظمة من خلال تحديد الأنشطة المراد القيام بها والتنسيق بينها وتحديد ادوار الأفراد في المنظمة وتقادي التداخل والازدواجية بين الأنشطة والأعمال مع تحقيق الانسجام والتناسق بين مختلف الوحدات والأنشطة الإدارية. (الهيتي : 146-147)

ويرى الباحث ضرورة وضع هيكل تنظيمي على اساس علمية ويكون واضح ومعلن لجميع العاملين مع تحديد السلطات والواجبات والمسؤوليات لكل فرد داخل الاتحاد ليعرف كل فرد ما له وما عليه.

يتضح من جدول (8) و الخاص التكرار والنسبة المئوية والدلالات الاحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث (طرق ووسائل الإتصال بين المستويات الإدارية المختلفة بالوحدة الإدارية المقترحة للمخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى) وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الإستجابات و هذه القيم لمربع كاي معنوية عند مستوى 0.05 فى جميع العبارات ما عدا العبارات ارقام (1/3/3 ، 2/3/3 ، 3/3/3 ، 1/4/3 ، 2/4/3*) ، وبنسبة موافقة تراوحت ما بين (47.1% إلى 100%) وبترتيب العبارات كما هو موضح بالجدول.

وهذا يتفق مع كل ما أشار اليه كل من محمد عبد العزيز سلامة وسمير عبد الحميد (2009) الى أنه يجب على القادة في القطاعات والمجالات الرياضية المختلفة أن يضعوا خططا للتصدي للازمات سواء كانت خطط متعلقة بالعمل، الاتصالات، العلاقات العامة، مواجهة شغب الملاعب، مواجهة الرأي العام وذلك الى جانب وضع سيناريوهات للتعامل مع تلك الازمات مع مراعاة تغيير هذه السيناريوهات في ظل الظروف المتغيرة اذا لزم الامر.

و تؤكد نتائج دراسة محمد عبد الله الكمي (2006) بأن وسائل الإتصال الموقع الإلكتروني وشبكات نقل المعلومات والبيانات خدمات المعلومات الرقمية كنظام التقارير المنشورة والبريد الإلكتروني والفاكس حيث يستخدم فى نقل المعلومات والبيانات بين المؤسسات الرياضية المختلفة ، لذلك يجب توفير وسائل الإتصال التكنولوجية الحديثة لتفعيل دور العلاقات العامة .

ويرى الباحث بضرورة توفير وسائل الاتصال الحديثة بالوحدة المقترحة لادارة المخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى وكافة مناطق وندية العراق التى بها اماكن ممارسة للعبة ، وعمل خط ساخن للتواصل فور وقوع اى حوادث او ازمات وذلك لسرعة التدخل الفورى لحل المشكلة .

عرض ومناقشة نتائج المحور الرابع : أساليب التقييم لكل مستوي بالوحدة الإدارية المقترحة للمخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى :

جدول (9)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الرابع (أساليب التقييم لكل مستوي بالوحدة الإدارية المقترحة للمخاطر بالاتحاد العراقي لالعاب القوى :)

(ن = 70)

م	الدلالات الإحصائية	موافق		الى حد ما		لا أوافق		مربع كاي	نسبة الموافقة	الترتيب
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
4/1	تتضمن عملية تقييم أداء أعضاء وحده المخاطر المقترحة من خلال التركيز على:									
4/1/1	يتم تقييم القدرات الإدارية لأعضاء الوحدة والمتمثلة في:									
4/1/2	البحث والتحليل.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/1/3	المبادأة والابتكار.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/1/4	التعرف وتحمل المسؤولية.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/1/5	تنمية المعلومات والمهارات .	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/2	يتم تقييم السلوكيات الخاصة بأعضاء الوحدة والمتمثلة في:									
4/2/1	احترام مواعيد العمل.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/2/2	حسن استخدام الحق في الاجازات.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/2/3	الانضباط.	70	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	00.00	100.0%	1
4/3	يتم تقييم أداء العمل و مستواه داخل الوحدة عن طريق:									

- وجود نظام اتصالات فعال يساعد علي توافر المعلومات والانذارات في وقت مبكر قبل وقوع الخطر
 - توجد بروتوكولات تعاون مع كل من المؤسسات و الجهات حكوميه عند وقوع الخطر
 - يوجد شبكه عنكبوتيه بين الإتحادات والمناطق التابعه لها.
- المحور الرابع : أساليب التقييم لكل مستوي بالوحده الإداريه المقترحه للمخاطر بالإتحاد العراقي لالعاب القوى :**
- يتم تقييم القدرات الإداريه لأعضاء الوحده والمتمثله في:
 - ✓ البحث والتحليل.
 - ✓ المبادأه والابتكار.
 - يتم تقييم السلوكيات الخاصه بأعضاء الوحده والمتمثله في:
 - ✓ احترام مواعيد العمل.
 - ✓ حسن استخدام الحق في الاجازات.
 - يتم تقييم أداء العمل و مستواه داخل الوحده عن طريق:
 - ✓ كميته العمل.
 - ✓ مستوي جوده وإتقان العمل.
 - القائمين بعملية التقييم هم:
 - ✓ رئيس مجلس الإدارة بالاتحاد.
 - ✓ المدير التنفيذي للاتحاد.
 - يتم التقييم في الفترات التاليه:
 - ✓ كل 6 شهور.
 - ✓ كل سنه.

المراجع

- ابراهيم عبد المقصود، حسن احمد الشــــــــافعى (2003): الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية ، والتخطيط في المجال الرياضي، ط 1 ، منشأة المعارف بالاسكندرية .
- جمال محمد علي(2009): الحديث في الإدارة الرياضية، دار الفكر العربي، القاهرة
- خالد عبدالرحمن الهيئى(2003): ادارة الموارد البشرية ، دار وائل للنشر والتوزيع ، عمان ،الاردن .
- داليا فتحي السيد مندور(2009): ادارته المخاطر في المقصد السياحي المصري، رساله ماجستير غير منشوره، جامعه المنوفيه.
- رانيه صلاح محمد إبراهيم(2000): أثر ادارته المخاطر علي نجاح عمليات التمويل "دراسه حاله(بنك الخرطوم)،رساله ماجستير،جامعه النيلين،السودان.
- سيد محمد جاد الرب (2015) : الاتجاهات الحديثه في ادارته المخاطر و الازمات، ط2 .
- صابرين عطيه مرسال(2006): نماذج مقترحه لنظم الانذار المبكر في ادارته الازمات الرياضيه بالاتحاد المصري لكره اليد ، رساله دكتوراه غير منشوره ،كلية التربيه الرياضيه بنات جامعه الأسكندريه.
- صلاح الدين عبد الباقي (2002):الجوانب العلميه والتنظيمية في إدارة الموارد البشرية في المنظمات، مصر، الدار الجامعية للتوزيع والنشر.
- طارق علي الجمال(2010): استراتيجيه ادارته المخاطره ، مطابع الشرطه، ط1 ، القاهرة .