

وسائل الضبط الإداري لدى ملاكات الاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق

¹سازان عمر محمد رةش ²أ.د. شاهين رمزي رفيق

جامعة كركوك
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

¹Spom22006@uokirkuk.edu.iq

²shaheen_rr@uokirkuk.edu.iq

تاريخ نشر البحث 2024/8/16

تاريخ استلام البحث 2024/6/9

الملخص

التعرف على مستوى وسائل الضبط الإداري من وجه نظر الملاكات الإدارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق، بناء مقياس وسائل الضبط الإداري من وجه نظر الملاكات الإدارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق. حيث استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوبين المسحي والارتباطي لملائمتها وطبيعة الدراسة الحالية، وحيث اشتمل مجتمع البحث من أعضاء الملاكات الإدارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق والبالغ عددهم (283) عضواً ، بينما تمثل عينة البحث (178) عضواً من الملاكات الإدارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الفرعية الرياضية لكرة السلة العراق، عينة التطبيق النهائي البالغ عددهم (60) عضواً بالنسبة (21,201%) ، وحيث استخدم الباحثان الاستبيان لجمع البيانات والمعلومات الخاصة بالدراسة ومن بناء مقياس وسائل الضبط الإداري اتبع جميع خطوات علمية، واستنتج الباحثان بأن ملاكات الإدارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة في العراق يتمتعون بمستوى عالي من وسائل الضبط الإداري.

الكلمات المفتاحية : الضبط الإداري ، الاتحادات الفرعية ، كرة السلة

Administrative control methods among the staff of the sub-sports federations of basketball in Iraq

Sazan Omar Mohammed Rash¹

Prof. Dr. Shaheen Ramzi Rafiq²

University of Kirkuk

College of Physical Education and Sports Sciences

Spom22006@uokirkuk.edu.iq

shaheen_rr@uokirkuk.edu.iq

Received: 9-06-2024

Publication: 16-08-2024

Abstract

Identifying the level of administrative control methods from the point of view of the administrative, training and arbitration staff of the sub-sports federations of basketball in Iraq, building a scale of administrative control methods from the point of view of the administrative, training and arbitration staff of the sub-sports federations of basketball in Iraq.

The researchers used the descriptive approach in two ways, survey and correlation, for their suitability and the nature of the current study. The research community included members of the administrative, training and arbitration staffs of the Iraqi basketball sub-federations, numbering (283) members, while the research sample represented (178) members of the administrative, training and arbitration staffs of the Iraqi basketball sub-federations, the final application sample numbering (60) members, representing (21.201%). The researchers used the questionnaire to collect data and information related to the study and to build a scale of administrative control methods, following all scientific steps. The researchers concluded that the administrative, training and arbitration staffs of the Iraqi basketball sub-federations enjoy a high level of administrative control methods.

Keywords: Administrative control, sub-federations, basketball

التعريف بالبحث:

1-1 مقدمة البحث و اهميته :

يُعد علم الإدارة الرياضية فرع من فروع علم الإدارة العامة ، التي يهدف الى رفع الكفاية الانتاجية الافراد ، وذلك عن طريق حل المشكلات التي تحدث في المجال الاداري والتنظيمي حلاً علمياً موضوعياً انسانياً بما يضمن راحة الافراد داخل مؤسسات الرياضية ، وان الإدارة في المؤسسات تنفق اموالاً باهضة بحثاً عن المواهب القيادية ، ومن ثم تدريبها وتطويرها ، وان تعقد العمليات الادارية والاتجاه الى كبر حجم المؤسسات وتعدد العلاقات الداخلية والخارجية وكذلك تاثير الظروف السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية على هذه المؤسسات يحتم عليها مواصلة البحث والاستمرار في التجديد والابتكار والتطوير وهي امور لا تتحقق الا في ظل قيادة ادارية واعية متفهمة " . (عبدالمقصود الشافعي ، 2003 : 42)

وتعد ان الضبط الاداري ((يقصد به حماية النظام العام من زاوية او ناحية معينة من نشاط الافراد من ذلك القرارات الصادرة بتنظيم نشاط)) (عيسى ، 2021 : 16) ، وللضبط الاداري صلة وثيقة بالحريات العامة ، وحقوق الافراد ، اذ ان صيانة النظام العام تقتضي في العادة فرض قيود عليها ، وهذا يتم عن طريق النصوص التشريعية ، واللوائح المكملة او المفسرة ، الصادرة في اطار اللوائح الضبط من قبل السلطة التنفيذية،

يستهدف الضبط الاداري تنظيم مباشرة الحقوق والحريات بما يوافق تمتع الافراد بها على قدم المساواة ، ومن ثم ان ممارسة كل انسان لحقوقه وحرياته المقررة دستوريا تجد حدها الطبيعي في كفالة تمتع افراد الجماعة الاخرين بالحقوق والحريات ذاتها ، معا اوجب تنظيم الحقوق والحريات على نحو يمنع اساءة استعمالها ، بحيث تتخذ الحدود التي يقتضيها هذا التنظيم صفة العمومية ، من خلال قواعد قانونية مجردة تلزم الجميع من دون تمييز . (الاحمد ، 2002 ، 52) مما تقدم تكمن اهمية البحث في معرفة مستوى وسائل الضبط الاداري بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة من وجهة نظر ملاكاتها الادارية والتدريبية والتحكيمية في العراق. ساعيا الى وضع نتيجة هذه الدراسة بين ايدي القائمين و المعنيين بأن الضبط الاداري جزءا هاما من الإدارة الرياضية التي لها الاثر الواضح في نجاح العملية الادارية و التنظيمية والتوصل الى حلول المناسبة لها.

2-1 مشكلة البحث :

ان الهدف من وسائل الضبط الاداري هو حماية نظام العام ومنع انتهاكه والاخلال به . وتمارس الادارة سلطة لضبط الاداري متى وجدت ذلك ضروريا ولو لم ينص القانون على اجراء معين لمواجهة هذا الانتهاك او الاخلال . والضبط الاداري يعد عاملا ضروريا ومهما في نجاح العملية الادارية للتشجيع والمشاركة في البطولات والسباقات لكافة اللاعبين والفعاليات الرياضية ومنها لعبة كرة السلة , لاحظ الباحثان هناك حاجة ملحة الى ضبط الاداري للحصول على مستوى اكمال في تلك البطولات . وتبرز مشكلة البحث من خلال:

- ماهي مستوى وسائل الضبط الاداري بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة من وجهة نظر الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية في العراق ؟

3-1 اهداف البحث :

- بناء مقياس وسائل الضبط الاداري من وجه نظر الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق .
- التعرف على وسائل الضبط الاداري من وجه نظر الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة في العراق .

4-1مجالات البحث:

1-4-1 المجال البشري : الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الفرعية الرياضية لكرة

السلة العراق

2-4-1 المجال الزمني : 2023\11\10 لغاية 2024\6\2

3-4-1 المجال المكاني : مقرات الاتحادات الفرعية .

1- منهج البحث واجراءاته الميدانية:

2-1 منهج البحث :

استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسحي والارتباطي لملائمته مع طبيعة المشكلة، والذي يعرف بأنه " أحد اشكال التحليل والتفسير العلمي لوصف ظاهرة، او مشكلة محددة وتصويرها بالأرقام من خلال جمع البيانات والمعلومات وتفسيرها بطريقة علمية دقيقة (ملحم، 2010، 269)

2-2 مجتمع البحث وعينته

2-1-2 مجتمع البحث

وحيث اشتمل مجتمع البحث من اعضاء الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق والبالغ عددهم (283) عضوا ، بينما تمثل عينة البحث (178) عضوا من الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الفرعية الرياضية لكرة السلة العراق.

الجدول (1)

يبين مجتمع البحث في محافظات العراق

ت	مجتمع البحث	اعضاء الاتحاد الفرعي	المدرسين	التحكيمية	المجموع
1	السليمانية	3	11	15	29
2	اربيل	3	6	9	18
3	دهوك	3	4	10	17
4	كركوك	3	4	10	17
5	نينوى	3	5	7	15
6	صلاح الدين	3	4	8	15
7	ديالى	3	4	6	13
8	بغداد	3	5	7	15
9	الانبار	3	2	8	13
10	واسط	3	4	5	12
11	بابل	3	5	7	15

16	8	5	3	كربلاء	12
15	8	4	3	ميسان	13
16	8	5	3	ذيقار	14
15	7	5	3	القادسية	15
14	6	5	3	النجف	16
13	6	4	3	البصرة	17
15	5	7	3	المثنى	18
283	140	89	54	المجموع	

2-2-2 عينة البحث

تم التعامل مع مجتمع البحث الذي يمثل المجتمع الكلي كعينة طبقية وتم تقسيمها عشوائياً والعينة " ذلك الجزء من المجتمع الذي يجري اختياره على وفق قواعد وأصول علمية بحيث تمثل المجتمع تمثيلاً صحيحاً". (السماك وآخرون، 1986، 64) واختار الباحثة (108) من الملاكات الإدارية و التدريسية و التحكيمية كعينة للبناء بطريقة عشوائية، و (60) كعينة للتطبيق، بعد استبعاد الذين استعان بهم الباحثة في التجربة الاستطلاعية والبالغ عددهم (10) . كما في الجدول (2) .

الجدول (2)

يبين عينة البحث و النسبة المئوية

العينات	العدد	النسبة المئوية
عينة البناء	108	38,162%
عينة التطبيق النهائي	60	21,201%
عينة التجربة الاستطلاعية	10	3,533%

2-2-2-1 عينة البناء المقياس

اشتملت عينة البناء (108) فردا من الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق, تم اختيارهم بطريقة عشوائية والطبقية من المجتمع البحث, اذ بلغت نسبة العينة البناء (38,162 %) من مجتمع البحث الكلي .

2-2-2-2 عينة التطبيق النهائي للمقياس :

اشتملت عينة التطبيق النهائي على (60) فردا من الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق, اذا بلغت نسبة عينة التطبيق (21,201 %) من مجتمع البحث الكلي .

2-2-2-3 عينة التجربة الاستطلاعية :

تكونت التجربة الاستطلاعية للمقياسين من (10) فردا من الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق, تم اختيارهم بطريقة عشوائية اذ بلغت نسبة عينة التجربة الاستطلاعية (3,533 %) من مجتمع البحث الكلي.

3-2 وسائل جمع البيانات المعلومات :

1-3-2 المصادر والمراجع العلمية :

اذ قام الباحثان بمراجعة عديد من المصادر والدراسات التي تناولت موضوع (الضبط الاداري) من اجل صياغة وتحديد الابعاد وفقرات المقياس ومن هذه المصادر العلمية والدراسات التي قامت بها الباحثة بمراجعتها (مختار ومحمد، 2022) و(المقداد، 2022) و(ابو حليمة، 2004) و(الراضي، 2016) و(الظفيري، 2020) و(عيسى، 2021) و(الشافعي، 2003) .

2-3-2 الاستبيان

تعتبر الاستبيان اداة اساسية في جمع البيانات اللازمة لتحقيق اهداف البحث العلمي والاجابة على الاسئلة البحثية. في سياق البحث حول وسائل الضبط الاداري, قام الباحثان ببناء مقياس وسائل الضبط الاداري, خصيصا لتقييم مستوى وسائل الضبط الاداري من وجهة النظر ملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق, كما قام الباحثان بتكييف الاستبيان التماسك التنظيمي لملاكات الاتحاد في نفس السياق. وقد تم اتباع الاجراءات العلمية المعتمدة للوصول الى الصيغة النهائية للاستبيان.

2-4 اجراءات البحث الميدانية :

2-4-1 خطوات بناء مقياس وسائل الضبط الاداري

2-4-1-2 تحديد مجالات مقياس وسائل الضبط الاداري

في بداية اعداد أي مقياس بحثي، من الضروري تحديد المجالات التي سيقاسها المقياس بدقة، وذلك بعد فهم عميق للظاهرة المراد دراستها. في هذا السياق، أجرى الباحثان دراسة استقصائية للمصادر المتخصصة في موضوع وسائل الضبط الاداري واجراء المقابلات الشخصية وتوصل الباحثان إلى تحديد ثلاثة من المجالات. بعد ذلك، قدم هذه المجالات إلى مجموعة من الخبراء والمختصين البالغ عددهم 13 خبيراً. لتقييمها والتأكد من صلاحيتها. استناداً إلى تقييم سادة الخبراء والمختصين، وتم قبول التي حصلت على نسبة موافقة 75% أو أكثر، وفقاً لمعيار بلوم (1983)، كما يبين في الجدول (3).

الجدول (3)

نسبة اتفاق الخبراء والمختصين في تحديد مجالات وسائل الضبط الاداري

ت	المجالات	عدد الخبراء	الموافقون	الرافضون	نسبة الاتفاق
1	القرارات التنظيمية (اللوائح التنظيمية)	13	13	0	%100
2	القرارات الفردية	13	13	0	%100
3	القوة المادية (القوة القسرية)	13	13	0	%100

وبذلك يبقى نفس المجالات المقياس الوسائل الضبط الاداري والتي تتكون من (3) مجالات فقط .

2-4-1-3 تحديد الفقرات لمقياس وسائل الضبط الاداري

تم جمع الفقرات وبنائها لمقياس وسائل الضبط الاداري . حيث قام الباحثان بناء على ما سبق وبالاستعانة بالادبيات العلمية وخبرة الباحثان الشخصية تم حدد (32) فقرة تغطي المجالات المحددة للمقياس كما يبين في الجدول (4) .

الجدول (4)

يبين توزيع فقرات المقياس بصورته الاولى على المجالات

ت	مجالات وسائل الضبط الاداري	عدد الفقرات	تسلسل الفقرات
1	القرارات التنظيمية (اللوائح التنظيمية)	12	12 - 1
2	القرارات الفردية	9	21 - 13
3	القوة المادية (القوة القسرية)	11	32 - 22

4-1-4-2 المعاملات العلمية للفقرات مقياس وسائل الضبط الاداري

1-4-1-4-2 الصدق الظاهري

يعد الصدق من الخصائص المهمة في الاختبارات فالاختبار الصادق هو ذلك الاختبار القادر على قياس السمة او الظاهرة التي وضع من اجلها . (حسانين، 1995 ، 183) .

حيث لغرض التحقق من الصدق الظاهري لفقرات المقياس و بعد تحديد الصدق الظاهري للمجالات، قام الباحثان بعرض المقياس بصورته الاولى على مجموعة من السادة الخبراء والمختصين في مجال الادارة الرياضية ، لمعرفة ارائهم حول صلاحية وانسجام فقرات المقياس وسائل الضبط الاداري وانتمائها للمجال الذي وضعت فيه وقدرتها على قياس ما وضعت من اجله، كذلك حذف او اضافة اي فقرات اخرى من وجهة نظر الخبراء . اذ ان الباحثان يقوم بعرض اداة الدراسة في صورتها الاولى على عدد من المحكمين المختصين في مجال عنوان البحث وتخصصه وذلك للتأكد من الصدق الظاهري لاداة المقياس الذي يبين قدرة الفقرات على تغطية المجال الذي تنتمي اليه . (الطائي والعبادي 2018، 144)، وبعد جمع الاستثمارات من السادة الخبراء وتقريغها وتحليلها ثم استخراج النسبة المئوية لاتفاق المحكمين حول الفقرات، اذ تم الاعتماد على نسبة (75 %) فما فوق لغرض الموافقة على بقاء الفقرات في المقياس، اذ يشير (بلوم) إلى "ان نسبة اتفاق الخبراء عندما يكون (75%) فاكثر فانه يمكن يعد المقياس قد حقق شرط الصدق الظاهري" (بلوم و اخرون 1983 ، 121) . يمثل الصدق احد الشروط الاساسية للحكم على صلاحية الاختبار، اذ يعد الاختبار صادقا اذا كان يقيس ما وضع لقياسه ويميز بين الافراد (Majed,2022)، وهكذا تحقق الصدق الظاهري للمقياس الذي يعد مؤشرا من مؤشرات الصدق المطلوبة في بناء المقاييس اذ يشير (Able، 1972 : 69) إلى "ان الوسيلة المفضلة للتأكد من الصدق الظاهري لاداة القياس هي قيام مجموعة من الخبراء المختصين بتقدير صلاحية الفقرات لقياس الصفة التي وضعت من اجلها" .

كما تم بموجب هذا الاجراء الاحصائي تم حذف (7) الفقرات والجدول (5) يبين نسبة اتفاق السادة المحكمين حول فقرات مقياس وسائل الضبط الاداري.

الجدول (5)

يبين نسبة اتفاق السادة الخبراء حول صلاحية الفقرات وسائل الضبط الاداري

المجالات	ارقام الفقرات التي حصلت على نسبة اتفاق (75% - 100%)	عدد الفقرات المقبولة	ارقام الفقرات التي حصلت على نسبة اتفاق اقل من (75%)	عدد الفقرات المرفوضة
القرارات التنظيمية	1-2-3-5-7-8-10-12-11	9	4-6-9	3
القرارات الفردية	1-3-5-6-7-8-9	7	2-4	2
القوة المادية	1-2-3-4-5-6-7-8-9	9	10-11	2
المجموع		25		7

وبهذا الاجراء اصبح المقياس بصيغته الاولى يتكون من (25) فقرة لتوزيعه على عينة البناء , هذه الفقرات موزعة وفق تسلسل المنظم على المجالات المقياس كالاتي:

- 1- القرارات التنظيمية (9) وكالاتي (1-9)
- 2- القرارات الفردية (7) وكالاتي (10-16)
- 3- القوة المادية (9) وكالاتي (17-25)

كما قام الباحثان بعرض نموذج من بدائل الاجابة على الفقرات الاستبيان, على سادة الخبراء للحصول على ارائهم وكان بدائل الاجابة (بدرجة كبيرة جدا, بدرجة كبيرة, متوسطة, بدرجة قليلة, بدرجة قليلة جدا) وبعد جمع البيانات المرتبطة بالنموذج قد حصلت على نسبة الموافقة (100%) .

2-4-1-4-2 التجربة الاستطلاعية لمقاييس وسائل الضبط الاداري :

ان الهدف من التجربة الاستطلاعية للمقياس هو التأكد من مدى وضوح التعليمات وفقرات المقياس ومعرفة ما اذا كانت هناك بعض الصعوبات التي تتطلب اجراء تعديلات فضلا عن معرفة الوقت المستغرق للاجابة على فقرات المقياس بشكل عام ولتحقيق هذا الهدف فقد طبق المقياس على عينة مكونة

من (10) فردا قد تم اختيارهم عشوائيا، بتاريخ (3 / 1 / 2024) وقد أسفرت نتائج التجربة الاستطلاعية عن الكشف ما يأتي :

- مدى وضوح الفقرات للمستجيب ودرجة استجابته لها.
 - تعديل الفقرات التي تتسم بنوع من الغموض بحيث تصبح مفهومة وملائمة.
 - احتساب وضبط الزمن المستغرق للإجابة على فقرات المقياس الذي تروا.
 - التعرف على الوقت المستغرق للإجابة الفقرات .
 - اعداد الصورة الاولى لفقرات قبل القيام بتحليلها احصائيا .
- نتائج التجربة الاستطلاعية كانت مباشرة، حيث لم تظهر أية مشكلات تتعلق بغموض الفقرات أو استفسارات من المشاركين. استغرق المشاركون حوالي (13-15) دقيقة لإكمال الاستبيان.

2-4-1-4-3 صدق البناء (الصدق التمييزي للمقياس)

من مواصفات المقياس الجيد إجراء عملية التحليل الإحصائي لفقراته لمعرفة "قدرة الاختبار المقترح على التفريق بين الأفراد الذين يتمتعون بدرجة مرتفعة من السمة أو القدرة من ناحية، وبين الأفراد الذين يتمتعون بدرجة منخفضة من نفس السمة أو القدرة من ناحية أخرى" (نصرالدين، 2006، 244)، إذ قام الباحثان باستخراجه بأسلوب المجموعتين الطرفيتين والاتساق الداخلي.

2-4-1-4-4 القوة التمييزية بأسلوب المجموعتين الطرفيتين

قام الباحثان بإجراء الاختبار (t) للمجموعتين الطرفيتين بهدف معرفة الفروق بين المجموعتين العليا والدنيا لكل عبارة واعتمدت قيمة (t) لتمييز العبارات باستعمال نظام (SPSS) على الحاسوب الآلي إذ تم اختيار نسبة (27%) من الدرجات العليا والنسبة نفسها من الدرجات الدنيا لتمثلا للمجموعتين الطرفيتين وقد ضمت كل مجموعة (29) استمارة، والجدول (6) يبين ذلك:

جدول (6)

يبين الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للمجموعتين الطرفيتين (العليا، الدنيا) والمؤشرات الاحصائية للقوة التمييزية لفقرات مقياس وسائل الضبط الاداري

ت العبارات	المجموعتين الطرفيتين	العدد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ت المحتسبة	الدالة
1	العليا	29	4.103	0.724	3.826	0.000
	الدنيا	29	3.310	0.850		
2	العليا	29	4.138	0.875	3.539	0.001

الدالة	ت المحتسبة	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	العدد	المجموعتين الطرفيتين	ت العبارات
		1.114	3.207	29	الدنيا	
0.128	1.544	1.053	3.586	29	العليا	3
		1.156	3.138	29	الدنيا	
0.001	3.550	0.923	3.931	29	العليا	4
		1.069	3.000	29	الدنيا	
0.000	4.612	0.743	4.138	29	العليا	5
		0.848	3.172	29	الدنيا	
0.014	2.550	0.817	3.897	29	العليا	6
		0.930	3.310	29	الدنيا	
0.003	3.063	0.814	4.345	29	العليا	7
		0.979	3.621	29	الدنيا	
0.003	3.128	0.981	3.966	29	العليا	8
		1.113	3.103	29	الدنيا	
0.284	1.082	1.131	3.724	29	العليا	9
		1.053	3.414	29	الدنيا	
0.001	3.472	0.886	4.000	29	العليا	10
		0.928	3.172	29	الدنيا	
0.003	1.980	0.915	3.862	29	العليا	11
		0.942	3.379	29	الدنيا	
0.007	2.797	0.842	4.069	29	العليا	12
		1.111	3.345	29	الدنيا	
0.037	2.137	0.996	3.724	29	العليا	13
		1.205	3.103	29	الدنيا	
0.030	2.224	0.923	3.931	29	العليا	14
		1.078	3.345	29	الدنيا	
0.000	4.498	0.756	4.000	29	العليا	15

ت العبارات	المجموعتين الطرفيتين	العدد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ت المحتسبة	الدلالة
	الدنيا	92	2.931	1.033		
16	العليا	29	3.862	0.833	2.849	0.006
	الدنيا	29	3.172	1.002		
17	العليا	29	4.000	0.886	2.961	0.004
	الدنيا	29	3.241	1.057		
18	العليا	29	3.793	1.013	2.639	0.011
	الدنيا	29	3.103	0.976		
19	العليا	29	4.000	0.964	3.550	0.001
	الدنيا	29	3.172	0.805		
20	العليا	29	3.828	1.037	2.004	0.040
	الدنيا	29	3.241	1.185		
21	العليا	29	4.103	0.772	4.506	0.000
	الدنيا	29	3.000	1.069		
22	العليا	29	4.000	0.886	3.615	0.001
	الدنيا	29	3.069	1.067		
23	العليا	29	4.345	0.814	3.063	0.003
	الدنيا	29	3.621	0.979		
24	العليا	29	4.103	0.817	3.739	0.000
	الدنيا	29	3.138	1.125		
25	العليا	29	4.310	0.850	4.088	0.000
	الدنيا	29	3.241	1.123		

غير معنوية عند $0,05 \geq$

يتضح من الجدول (6) ان القيمة التائية لفقرات المقياس تراوحت من (1,082 – 4,612) وعند الرجوع الى مستوى الدلالة (0,05) نجد ان الفقرتين (3, 9) هي عبارات ضعيفة التميز لان قيمة مستوى الدلالة لها اكبر من (0.05) وبذلك اصبح المقياس مكون من (23) عبارة.

2-4-4-1-4-2 معامل الاتساق الداخلي:

ان هذا الاسلوب يقدم لنا استبياناً متجانساً في فقراته وابعاده بحيث تقيس الفقرات البعد الذي تنتمي اليه، كذلك تقيس الابعاد المفهوم الحقيقي الكامل للمقياس ككل، فضلاً عن قدرتها على إبراز الترابط بين فقرات للمقياس وابعاده مع الدرجة الكلية للمقياس. (العبيدي، 2021، 55)

اذ تم قياس درجة ارتباط كل فقرة مع المجال الذي تنتمي إليه، ومع درجة المقياس ككل على الاستمارات عينة البناء والبالغة (108) استمارة والمتضمنة (23) فقرة وكما مبين في جدول (7) .

جدول (7)

الاتساق الداخلي معامل الارتباط لعبارات المقياس وارتباطها بالبعد التي تنتمي اليها والدرجة الكلية للمقياس

المجالات	ت	الارتباط بالمجال	الدالة	الارتباط بالمقياس الكلي	الدالة
القرارات التنظيمية	1	0,296	0.002	0.395	0.000
	2	0,374	0.000	0.483	0.000
	3	0,291	0.002	0.412	0.000
	4	0,480	0.000	0.545	0.000
	5	0,233	0.015	0.398	0.000
	6	0,267	0.005	0.363	0.000
	7	0,295	0.002	0.421	0.000
القرارات الفردية	8	0,587	0.000	0.406	0.000
	9	0,590	0.000	0.280	0.000
	10	0,578	0.000	0.328	0.000
	11	0,658	0.000	0.333	0.000
	12	0,692	0.000	0.366	0.000
	13	0,665	0.000	0.495	0.000
	14	0,626	0.000	0.405	0.000
القوة المادية	15	0,609	0.000	0.374	0.000
	16	0,614	0.000	0.366	0.000
	17	0,581	0.000	0.436	0.000
	18	0,598	0.000	0.332	0.000
	19	0,584	0.000	0.413	0.000

0.000	0.437	0.000	0,631	20	
0.000	0.286	0.000	0,618	21	
0.000	0.408	0.000	0,682	22	
0.000	0.369	0.000	0,647	23	

يتضح من الجدول (7) ان قيمة المعامل الارتباط بين فقرات المقياس مع درجة المجال قد تراوحت بين (0,692 - 0,061) والدرجة الكلية للمقياس قد تراوحت بين (0,231 - 0,545) وعند رجوع الى جدول دلالة الارتباط وامام مستوى معنوية (0,05) وفي ضوء ذلك ان جميع الفقرات معنوية بدلالة معامل الارتباط مع درجة المجال ودرجة المقياس الكلي, وبذلك يصلح المقياس مؤلفا بصيغة النهائية من (23) فقرة جاهزة لتطبيق النهائي وهذه الفقرات موزعة وكما يلي:

1- القرارات التنظيمية (7) وكالاتي (1-7)

2- القرارات الفردية (7) وكالاتي (8-14)

3- القوة المادية (9) وكالاتي (15-23)

2-5 ثبات المقياس

2-5-1 ثبات مقياس وسائل الضبط الاداري

الثبات يعني عدم تغير علاقة الفرد جوهريا بتكرار الاختبار , ويعبر عنه احصائيا بانه معامل الارتباط بين علامات افراد بين مرات اجراء الاختبار المختلفة اي ان ثبات الاختبار يعني ان الاختبار موثوق به ويعتمد عليه. (Rafeeq.2021) يعد الثبات من متطلبات أي مقياس لأنه يؤشر استقرار في القياس، وللتحقق من الثبات للمقياس استخدم الباحثة طريقتي التجزئة النصفية و الفاكرونباخ:

2-5-1-1 طريقة التجزئة النصفية

تعتمد هذه الطريقة على تجزئة المقياس الى جزئين او قسمين متساويين بعدد العبارات, الجزء الاول يشتمل الفقرات الفردية والجزء الثاني الفقرات الزوجية وقد قام الباحثة بهذا الاجراء لعبارات المقياس اعتمادا على نتائج عينة البناء والبالغ عددهم (108) شخصا من الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق وباستخدام معامل ارتباط بيرسون بين الجزئين تبين ان معامل الثبات (0.699) لمقياس وسائل الضبط الاداري، ولان هذه القيمة تمثل نصف معامل الثبات لذا يجب تصحيحه

ليمثل الثبات الكلي للمقياس ولتحقيق ذلك تم استخدام معادلة سبيرمان - براون* وعلى وفق ذلك بلغت قيمة الارتباطي (0.823) وهو قيمة ثبات عالي كما موضح في الجدول (8).

2-1-5-2 طريقة الفاكرونباخ

بلغت معامل الثبات للمقياس وسائل الضبط الاداري بطريقة الفاكرونباخ هو (0.890).
والجدول (8) يوضح هذه النتائج بالتفصيل .

الجدول (8)

يبين ثبات المقياس والفاكرونباخ للوسائل الضبط الاداري

المقياس	ت	الطريقة	ثبات نصفي	ثبات الكل
وسائل الضبط الاداري	1	التجزئة النصفية	0.699	0.823
	2	الفاكرونباخ		0.890

2-6 وصف الاستبيان بصورتهم النهائية

2-6-1 وصف استبيان وسائل الضبط الاداري

بعد ان تم اجراءات العلمية من الصدق والثبات على فقراته الاستبانه والتي يتالف (23) فقرة والموزعة على (3) مجالات بواقع (7) فقرات لمجالات القرارات التنظيمية و (7) من فقراته لمجالات القرارات الفردية و(9) فقرات اخرى للمجالات القوة المادية . وان ألاجابة عن هذه الفقرات كانت على وفق البدائل (بدرجة كبيرة جدا، بدرجة كبيرة، بدرجة متوسطة، بدرجة قليلة، بدرجة قليلة جدا)، والتي حملت الأوزان (1-2-3-4-5) على التوالي لكون الفقرات جميعها ايجابية، وان اعلى قيمة للاستجابة عن الاستبيان (115) درجة، وادنى قيم للاستجابة عنها (23) درجة . كما في ملحق (9) .

2-7 التطبيق النهائي للمقياس

تم تقديم النسخة النهائية من الاستبيان إلى مجموعة مختارة من (60) عضواً ، من الملاكات الادارية والتحكيمية والتدريبية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق واستمرت من تاريخ 10 /2/ 2024 حتى 5/3/ 2024. من بين الاستثمارات الموزعة، تم حصول الباحثة على جميع الاستثمارات صالحة لإجراء التحليل الإحصائي .

* معادلة سبيرمان - براون = $x2$ معامل الثبات ÷ 1 + معامل الثبات

2-8 الوسائل الاحصائية

استخدمت الباحثة الحقيبة الاحصائية (SPSS) للتوصل إلى نتائج البحث الحالي، إذ استخدم القوانين الإحصائية الآتية :

- النسبة المئوية .
- الوسط الحسابي .
- الانحراف المعياري .
- قانون (ت) للفروقات بين وسطين حسابيين غير مرتبطين .
- معامل الارتباط البسيط (بيرسون) .
- معادلة سبيرمان - براون لمعادلة قيمة معامل الثبات .
- قانون (ت) لعينة واحدة .
- ف المحتسبة.

3- عرض النتائج ومناقشتها

3-1 بناء مقياس وسائل الضبط الاداري من وجهة نظر الملاكات الادارية والتحكيمية والتدريبية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق

تم التوصل الى هذا الهدف من خلال الاجراءات, اذ تبع الباحثة جميع الخطوات اللازمة من تحديد الابعاد وسائل الضبط الاداري, وجمع العبارات, وعرضها على الخبراء, ومن ثم اجراء عمليات التحليل الاحصائي, وانتهاء الاسس العلمية من صدق وثبات, والتوصل الى الصورة النهائية للاستبيان.

3-2 التعرف على مستوى وسائل الضبط الاداري من وجه نظر الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق.

الجدول (9)

يبين الاوساط الحسابية والانحراف المعياري والاهمية النسبية ومستوى وسائل الضبط الاداري بمجالاتها

ت	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الأهمية النسبية	المستوى
1	3.383	1.059	67.667%	متوسط
2	3.433	1.095	68.667%	متوسط

متوسط	%69.000	1.307	3.450	3
متوسط	%74.667	0.899	3.733	4
متوسط	%69.333	1.255	3.467	5
عالي	%70.000	1.127	3.500	6
عالي	%73.000	1.287	3.650	7
عالي	%70.333	6.200	24.617	القرارات التنظيمية
عالي	%71.667	1.046	3.583	8
عالي	%78.000	1.115	3.900	9
عالي	%75.667	0.976	3.783	10
عالي	%74.333	1.136	3.717	11
عالي	%72.667	1.134	3.633	12
عالي	%75.667	1.136	3.783	13
عالي	%72.333	1.059	3.617	14
عالي	%74.333	5.607	26.017	القرارات الفردية
عالي	%72.667	1.089	3.633	15
عالي	%72.000	1.061	3.600	16
عالي	%71.333	0.945	3.567	17
عالي	%70.667	0.965	3.533	18
عالي	%73.333	1.100	3.667	19
عالي	%71.333	1.095	3.567	20
عالي	%74.667	0.899	3.733	21
عالي	%77.000	0.860	3.850	22
عالي	%77.333	0.769	3.867	23
عالي	%73.370	5.747	33.017	القوة المادية
عالي	%72.739	15.733	83.650	الضبط الإداري الكلي

يبين من جدول (9) ان الوسط الحسابي لمقياس وسائل الضبط الاداري الكلي (83.650 %) وبانحراف المعياري (15.733 %) وبالاهمية النسبية (72.739 %) وبمستوى عالي.

من خلال تحليل البيانات المقدمة في الجدول، يلاحظ الباحثان ان هناك مستوى عالي من تطبيق قوانين الاتحاد من قبل الملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية من حيث الالتزام باللوائح و التعليمات المقررة، وتنظيم اعمالهم وفق السلطة و المسؤولية و التعامل مع الواقع باكمل وجه، والتعامل بموضوعية في حل المشاكل و كيفية صنع القرار و اتخاذها و التنسيق مع الاندية و الاعضاء الاداريين بما ينسجم مع العمل الاداري، ويشير في هذا الصدد (ملوخية، 1988) ان رجل الادارة العملي الناجح يمكن ان يزيد من قدراته في العمل الميداني اذا ما سعى لتطوير أفكاره وتنمية معلوماته عن طريق الوقوف على نتائج التجارب المستخدمة في مجال عمله ومن ثم كانت الدراسات الاجتماعية والادارية والسلوكية المختلفة وسيلة فعالة في تنمية الاداريين وزيادة مهاراتهم ورفع كفاءتهم (ملوخية، 1988، 31) . ولغرض تاكد من اهمية الابعاد وسائل الضبط الاداري التي لها دور كبير في رفع مستوى وسائل الضبط الاداري للملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية للاتحادات الفرعية لكرة السلة في العراق، وناقشت الباحثة الابعاد وسائل الضبط الاداري وكما يلي :

وفي نفس الجدول (9) يتبين ان الوسط الحسابي لبعده القرارات التنظيمية ينحصر ما بين (3.383 - 3.733) وان الانحراف المعياري المحصور ما بين (0.899 - 1.307) وباهمية النسبية المحصور ما بين (67.667% - 74.667%) وبمستوى المتوسط للفقرات (1-5) وبمستوى عالي للفقرات (6,7).

ويرى الباحثان النتائج ما بين متوسط وعالي تشير الى وجود حافز قوي بين ملاكات الاتحاد و رئيس الاتحاد والالتزام اعضاء الاتحاد بعقد اجتماعاته الدورية والالتزام جميع الفرق المشاركة في نشاطات الاتحاد واحترام قراراته، ظهور هذه المستوى الى اهتمام هؤلاء الإداريين بمبادئ الادارة من حيث الضبط الإداري ومراعاتها واعتبارها اساساً يعتمد عليه في عملهم من خلال التطبيق واعتبار الجهد الجماعي اثناء العمل اساسياً وضرورياً جداً، والتعامل بموضوعية مع المواقف والمشكلات والمعوقات التي تحدث اثناء العمل ومحاولة تذليلها وحلها من خلال عملية اتخاذ القرارات الادارية والتحقق من جهود العاملين باستمرار في استخدام الأسلوب العلمي ومعالجة الامور بشكل فني ومبرمج بهدف تحقيق الاهداف بكفاءة عالية وبأسر الطرائق وبأقل وقت ممكن أثناء سير العملية الادارية . ويشير ايضا (البناء، 1980) ان الضبط الاداري نظام الذي ينظم تقييد الحريات الفردية بهدف حماية النظام العام الذي يعتبر امراً ضرورياً لحياة الجماعة. (البناء، 1980، 117) . كما أشار الى ذلك (الحسيني، 2017) أن سعي الإدارة من استخدام صلاحياتها يجب ان يكون من اجل تحقيق غرض الضبط الإداري وهو الحفاظ على النظام العام وحمايته واعادته الى حالته الطبيعية في حال الاخلال به. (الحسيني، 2017، 189)

اما البعد القرارات الفردية في الجدول (9) فالوسط الحسابي ينحصر (3.583 - 3.900) والانحراف المعياري ينحصر (0.976 - 1.059) وباهمية النسبية (71.667 % - 78.000 %) وبمستوى عالي لجميع فقراته.

حيث يرى الباحثان هذه النتيجة قد يعود الى أن رئيس الاتحادات الفرعية بكرة السلة في العراق تعمل على تحقيق الهدف من الضبط الإداري من خلال صلاحيتها ويستخدم سلطاته في حماية العاملين واللاعبين والحفاظ عليهم، ويستخدم صلاحيته على حقوق اللاعب ضمن الشروط واللوائح للاتحاد الدولي. وقد أشار (الحسيني، 2017) أن ما يقع على كاهل الاتحاد الرياضي ووجوب توفيره هو شعور الرياضيين بالاطمئنان على انفسهم واموالهم، حيث تؤدي الإدارة وظيفتها هذه من خلال عدم الاعتداء والانتهاك على حقوق الرياضيين الا وفقا لما يبيحه القانون حيث يتوجب على الإدارة اتخاذها الإجراءات الكفيلة بتوفير الامن ومنع وقوع الاعتداءات على الرياضيين (الحسيني، 2017، 176).

يقوم الاتحاد باتخاذ الاجراءات اللازمة لسلامة اللاعبين من الاصابات الرياضية واستخدام مقاييس علمية مناسبة لاختيار اعضائه لادارة المباريات الرسمية كما اشار (الطلبة، 2018) بان القرارات الفردية هي القرارات التي تصدرها الادارة يقصد تطبيقها على فرد محدد ذاته، او على مجموعة من الافراد محددين بذاتهم. (الطلبة، 2018، 189)

اما البعد الاخير القوة المادية او (القوة القسرية) كما مبين في الجدول (9) فالوسط الحسابي ينحصر (3.533 - 3.867) والانحراف المعياري ينحصر (0.769 - 1.100) وباهمية النسبية (70.667 % - 77.333 %) وبمستوى عالي لجميع الفقرات.

يعزو الباحثان ظهور هذه النتيجة لاستخدام القوة المادية من وسائل الضبط الاداري بشكل جيد لحماية الاعضاء الاتحاد والمدربين والحكام واللاعبين ويقوم الاتحاد باجراء كافة تدابير الامنية اللازمة عند تنظيم البطولات الرياضية والنظام الذي ينظم تقييد الحريات الفردية بهدف حماية النظام العام الذي يعتبر امرا ضروريا لحياة الجماعة، بما يتسم به هذا النظام القانوني من اجراءات سريعة وفعالة حيث تخول سلطات الضبط الاداري استخدام القوة المادية عند الاقتضاء لضمان احترام انظمة الضبط الاداري وتنفيذها" كما اشار (جمليّة، 2014)، بان استخدام القوة المادية هو الوسيلة الوحيدة لاعادة النظام العام وان يتم استخدامها بالقدر الذي تقتضيه للضرورة. (جمليّة، 2014، 156) لهذا يرى الباحثان ان كل اداري في الاتحادات يجب ان يكون ملتزما باللوائح ولها المعرفة القانونية لكي يفهم من فلسفة و مفهوم وسائل الضبط الاداري من اجل حماية و ارتقاء المؤسسات الرياضية في الدولة وكما اشار (عبدالحميد، 1979) ان القوة المادية او (التنفيذ الجبري) يكون لهيئة الضبط الاداري استعمال القوة الجبرية لتنفيذ اجراءات الضبط، وذلك دون الحاجة للحصول على اذن مسبق من القضاء للقيام بالتنفيذ المباشر. (عبدالحميد، 1979، 76).

4- الاستنتاجات و التوصيات :

1-4 الاستنتاجات :

- 1- تم توصل الى بناء مقياس وسائل الضبط الاداري من وجهة نظر الملاكات الادارية والتحكيمية والتدريبية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق و المعد من قبل الباحثة .
- 2- ان مستوى وسائل الضبط الاداري للملاكات الادارية والتدريبية والتحكيمية بالاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة العراق يكون عالي.

2-4 التوصيات :

- 1- الاعتماد على مقياس وسائل الضبط الاداري للملاكات الاتحاد العراقي بكرة السلة لغرض تقييمهم بشكل دوري وفتح دورات تدريبية وادارية وقانونية من اجل تطوير وتنمية الاداريين ضمن ملاكات الاتحادات الفرعية بكرة السلة العراق.
- 2- فتح دورات ادارية و قانونية من اجل تطوير و تنمية الاداريين .
- 3- اجراء دراسات اخرى و في مجالات مختلفة من اجل الافادة و الوصول الى حلول المشاكل في الاتحادات بشكل عام .

المصادر

- الاحمد، محمد سليمان، 2002، المسؤولية عن الخطا التنظيمي في ادارة المنافسات الرياضية، دار وائل للنشر .
- الطائي، يوسف، وآخرون، 2018، مناهج البحث العلمي للبحوث الاعلامية والادارية والانسانية، دار الايام، عمان، الاردن.
- السماك، محمد زاهر، وآخرون، 1986، اصول البحث العلمي، ط1، جامعة الموصل، مديرية دار الكتب والطباعة والنشر .
- العبيدي، عمر عبدالحكيم، 2021 ، بناء مقاييس الاتجاهات والمعوقات للتعليم الالكتروني في ظل جائحة كورونا من وجهة نظر طلاب قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة في كلية التربية الاساسية، رسالة ماجستير، جامعة الموصل، كلية التربية الاساسية، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، العراق.

- البنا، عاطف، 1984 ، حدود سلطة الضبط الاداري، مجلة القانون والاقتصاد والبحوث القانونية والاقتصادية، العددان 3,4.
- الحسيني، محمد طه حسين، 2017 ، مبادئ واحكام قانون اداري، بيروت.
- بلوم، بنيامين سي، 1983، تقييم يعلم الطالب التجميعي والتكويني، ترجمة محمد امين المفتي واخرون، مطابع المكتب المصري الحديث، القاهرة.
- جمليّة، جبار، 2014 ، دروس في القانون الاداري، ط1، منشورات كليك، الجزائر
- حسنين، محمد صبحي، 1995 ، التقويم والقياس في التربية الرياضية. جزء الاول، ط3، عمان، دار الفكر للطباعة والنشر والتوزيع.
- عبدالمقصود، ابراهيم محمود الشافعي، حسن احمد، 2003 ، القيادة الادارية في التربية البدنية والرياضة، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.
- عيسى، احمد عيسى عبدالله، 2021، دور القوانين والنواتج الرياضية في مدى تحقيق الضبط الوظيفي للعاملين بالاندية الرياضية، مجلة العلمية، العدد 7، الرقم 63
- عبدالحميد، محمد شريف اسماعيل، 1979، سلطات الضبط الاداري في الظروف الاستثنائية، دراسة مقارنة، اطروحة الدكتوراه، حقوق عين شمس، القاهرة.
- طلبة، عبدالله، 2018، القانون الاداري، الجزء الثاني، ط19، منشورات جامعة دمشق.
- نصرالدين، رضوان محمد، 2006 ، المدخل الى القياس في التربية البدنية والرياضة ط1، مركز الكتاب والنشر، القاهرة، مصر.

- Able, R. L. (1972) Essentials of Educational Measurement. Prentice- hall, New York.
- Majed, S.S.(2022); the effectiveness of the six thinking hats strategy in testing the cognitive achievement of handall basic skills. Sport TK. Revista Euro America and decencies del Deportee.
- Rafeeq, shaheen, ramzi, 2021; orgnistonal activity department from the point pf view the employees in the city of Kirkuk periodical natural of engineering and natural sciences deportee.

الملاحق

استبيان وسائل الضبط الاداري بصورته النهائية

ت	العبارات	درجة كبيرة جدا	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	درجة قليلة جدا
1	يلتزم الاتحاد بعقد اجتماعاته الدورية للهيئة العامة وحسب القرارات الصادرة منه .					
2	الالتزام التام بجدول اعمال الاجتماعات الدورية والاستثنائية دون التطرق الى اعمال اخرى.					
3	تثمين الجهود التي يبذلها الكادر الفني والتدريبي والتحكيمي والاداري من خلال انجازاتهم وخدماتهم حسب مجالات عملهم في الاتحاد .					
4	مراعاة تطبيق اللوائح والقرارات الدولية لدى اعضائه .					
5	يتم تطبيق القانون والتعليمات بشكل متساوي على جميع اعضائه بدون تمييز					
6	يلزم جميع الفرق المشاركة في نشاطات الاتحاد باحترام قراراته					
7	يراعي الاتحاد الشهادة (التدريبية والتحكيمية والاكاديمية)					
8	يستخدم سلطاته في حماية العاملين واللاعبين والحفاظ عليهم					
9	يضع الضوابط الصارمة بحق الرياضيين الذين تبدو منهم تصرفات					

					بعيدة عن الاداب العامة .	
--	--	--	--	--	--------------------------	--

					يستخدم الاتحاد غرامات مالية على الاندية المخالفة لشروط المشاركة في البطولات الرسمية	10
					يحافظ الاتحاد على حقوق اللاعب ضمن الشروط واللوائح للاتحاد الدولي	11
					يتخذ الاتحاد القرارات الصارمة ضد اي لاعب عند استخدامه المنشطات	12
					يقوم الاتحاد باتخاذ الاجراءات اللازمة لسلامة اللاعبين من الاصابات الرياضية	13
					يعتمد الاتحاد مقاييس علمية مناسبة لاختيار اعضائه لادارة المباريات الرسمية .	14
					يقوم الاتحاد باجراء كافة تدابير الامنية اللازمة عند تنظيم البطولات الرياضية	15
					يستخدم الاتحاد سلطاته الرسمية في منع اي تجمعات او تكتلات من شأنها ان تؤثر على النظام العام	16
					يعتمد الاتحاد على فرض الاجراءات الوقائية لجميع المنشآت التابعة له	17
					يفرض الاتحاد اجراء الفحوصات الطبية اللازمة بشكل دوري لكافة اللاعبين المعتمدين.	18
					يمنع الاتحاد كل التصرفات التي يبديها الرياضيون او الجمهور التي تؤثر على النظام العام او حدوث الفوضى	19

					يعمل الاتحاد على تواجد قوات شرطة شغب في الملاعب اثناء فترات المنافسات	20
					يفرض الاتحاد على الاندية المشاركة في البطولات بالاهتمام في نظافة القاعات الرياضية من اجل سلامة اللاعبين والصحة العامة	21
					يمارس الاتحاد سلطته في ابعاد اي شخص يشكل خطرا على كيان وامن الاتحاد	22
					يفرض الاتحاد على الاندية المعتمدة لدى الاتحاد في دفع رسوم الاشتراك بداية كل موسم الرياضي وحسب اللوائح	23