

تقييم الاداء التنظيمي لرؤساء بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر العاملين فيها

م. م عمر ابراهيم صالح السويدي

العراق. جامعة الموصل. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية

omar.ibrahim@uomosul.edu.iq

تاريخ النشر /٢٠٢٣/٨/٣٠

تاريخ تسليم البحث /٢٠٢٣/٥/٢٣

الملخص

يهدف البحث الى التعرف على الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى والتعرف على ترتيب بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى في ضوء ادائها التنظيمي، واشتملت عينة البحث (١١٠) عضوا شملت اعضاء الهيئات الادارية والمدربين واللاعبين تمثل اندية (نادي نينوى، نادي عمال نينوى، نادي الفتوة، نادي الموصل، نادي الامواج). تم اعداد اداة البحث والمتضمنة استمارة استبيان (الاداء التنظيمي) وصياغتها وتطبيق الاجراءات العلمية من صدق وثبات، وتم تطبيقها بصيغتها النهائية على عينة البحث، وبعد جمع الاجابات تم استخدام الوسائل الاحصائية وعرض ومناقشة النتائج وتحليلها. واستنتج الباحث الاداء التنظيمي لرؤساء بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى كان بدرجة كبيرة وتقارب ترتيب بعض الاندية الرياضية في اداءهم التنظيمي في محافظة نينوى. كما واوصى الباحث الاهتمام بأراء الهيئات الادارية والمدربين واللاعبين في عملية التقييم والاخذ بها والعمل على ايجاد توازن مستمر في العناصر الادارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى على المستوى الجيد للأداء التنظيمي فيها.

الكلمات المفتاحية: تقييم الاداء التنظيمي، الاندية الرياضية، وجهة نظر العاملين فيها.

Evaluation of the organizational performance of the heads of some sports clubs
in Nineveh Governorate from the point of view of its employees

Assistant teacher. Omar Ibrahim Saleh Al-Suwaidi

Iraq. University of Al Mosul. College of Physical Education and Sports
Sciences

omar.ibrahim@uomosul.edu.iq

Abstract

The research aims to identify the organizational performance of some sports clubs in Nineveh Governorate and to identify the arrangement of some sports clubs in Nineveh Governorate in the light of their organizational performance. Al-Fatwa Club, Mosul Club, Al-Amwaj Club). The research tool, which included a questionnaire form (organizational performance), was prepared and formulated and applied the scientific procedures of validity and reliability, and it was applied in its final form to the research sample, and after collecting the answers, statistical methods were used, and the results were presented and discussed and analyzed.

The researcher concluded that the organizational performance of the heads of some sports clubs in Nineveh Governorate was very close to the arrangement of some sports clubs in their organizational performance in Nineveh Governorate. The researcher also recommended paying attention to the opinions of the administrative bodies, coaches and players in the evaluation process and adopting them, and working to find a continuous balance in the administrative elements of the sports clubs in Nineveh Governorate on the good level of organizational performance.

Keywords: evaluation of organizational performance, sports clubs, employees' point of view.

١-المقدمة:

تحتل الرياضة والتنظيمات الرياضية اهمية في المجتمعات المتقدمة والنامية على حد سواء، وتتعدى قدرتها على ترتيب اللقاء الرياضي بين الفرق المختلفة ومن ثم تحقيق الاهداف لكي يعلن في نهاية اللقاء عن تغلب فريق على الاخر، اذ تعد هذه التنظيمات الرياضية من التنظيمات الحيوية في المجتمعات عامة لما تقدمه من خدمات لقطاع كبير وبالغ الاهمية وهو قطاع الشباب الذين يشكلون نسبة عالية من القطاعات العمرية في المجتمعات خاصة، فضلا عن النشاطات الرياضية التي تقدمها هذه التنظيمات، وهناك ايضا نشاطات ثقافية واجتماعية تقوم على اساس تطوعي وتسهم الى حد كبير في تعميق روح المواطنة والتنشئة السليمة وتوجيه طاقاتهم الفتية رافدا اساسيا ومستمرا لحركة التنمية الشاملة.

(ابو تايه، ١٩٩٥، ص ٩)

تكمن اهمية البحث في الوقوف على أبرز ما يتمتع به النادي الرياضي ومسؤوليه بوصفهم الركيزة الاساسية في ادارة النادي حيث يكون على عاتقهم التخطيط والتنظيم والقيادة واتخاذ القرارات والتوجيه والمتابعة والرقابة والتقويم من خلال تقييم ادائهم في عملهم من وجهة نظر العاملين في الاندية الرياضية التي يديرونها والتي تؤثر بشكل مباشر في عملية النهوض او الانخفاض في مستوى العمل داخل الاندية الرياضية. و على الرغم من الاهمية البالغة لهذه التنظيمات في تنمية وتوجيه الطاقات الهائلة لقطاع الشباب في هذه المجتمعات فإننا نرى اهتماما قليلا يكاد يكون معدوما من قبل الباحثين والممارسين في المجالات المختلفة لنظرية التنظيم، فهناك حقائق وتساؤلات مهمة عن الواقع التنظيمي لهذه الاندية الرياضية لايزال يحيطها الغموض بسبب قلة الكتابة عنها، ومن هنا تجسدت مشكلة البحث لدى الباحث والتي تتلخص في كيفية معرفة النادي الرياضي الذي يستطيع ان يتمتع بأداء تنظيمي متميز والذي سوف يؤدي بدوره الى تحقيق اهداف النادي والحصول على مراكز متقدمة على الاندية الاخرى وذلك من خلال تقييم الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر العاملين فيها (اعضاء الهيئات الادارية والمدربون واللاعبون) حيث انهم يمثلون ادوات العمل في الاندية الرياضية.

ويهدف البحث الى:

- ١- التعرف على الاداء التنظيمي لرؤساء بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر العاملين فيها (اداريين، لاعبين، مدربين).
- ٢- معرفة ترتيب بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى في ضوء ادائها التنظيمي.

٢- إجراءات البحث:

٢-١ منهج البحث: استخدام الباحث المنهج الوصفي لملائمته لطبيعة ومشكلة البحث.

٢-٢ مجتمع البحث وعينته:

اشتمل مجتمع البحث على (٢٣٠) أعضاء الهيئات الادارية والمدربين واللاعبين لبعض اندية محافظة نينوى (نادي الموصل، نادي الفتوة، نادي نينوى، نادي عمال نينوى، نادي الامواج) للموسم (٢٠٢٠-٢٠٢١).

اما عينة البحث فقد تم اختيارها بالطريقة العمدية من أعضاء الهيئات الادارية والمدربين واللاعبين وبلغ عددهم (٢٩) عضو هيئة ادارية و(٢٣) مدربا و(٥٨) لاعبا ويكون

مجموعها (١١٠) تمثل اندية (نادي الموصل، نادي الفتوة، نادي نينوى، نادي عمال نينوى، نادي الامواج) وتمثل نسبة (٤٧%) من مجتمع البحث، كما مبين في الجدول (١)

الجدول (١) يبين عينة البحث

ت	النادي	عضو الهيئة الادارية	المدرين	اللاعبين	المجموع
١	نادي الموصل	٦	٤	١١	٢١
٢	نادي الفتوة	٧	٦	١٦	٢٩
٣	نادي نينوى	٦	٤	١٠	٢٠
٤	نادي عمال نينوى	٦	٦	١٣	٢٥
٥	نادي الامواج	٤	٣	٨	١٥
٦	المجموع	٢٩	٢٣	٥٨	١١٠

٢-٣ اداة البحث:

٢-٣-١ استمارة استبيان الاداء التنظيمي لرؤساء الاندية الرياضية في محافظة نينوى:

لأجل تقييم الاداء التنظيمي لرؤساء بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى اعتمد الباحث استمارة الاستبيان التي أعدها (النعمة ٢٠٠٤)، والتي تتكون من (١٠) فقرات اساسية تضمنت الاداء التنظيمي لرؤساء الاندية الرياضية في محافظة نينوى.

٢-٣-٢ صدق الاستبيان:

لأجل التحقق من صحة فقرات الاستبيان تم توزيعه على مجموعة من الخبراء المختصين ملحق (١) للتأكد من صلاحية الفقرات والتي تحتاج إلى تعديل أو تحتاج إلى اضافة أو حذف ويعد هذا الاجراء

وسيلة مناسبة للتأكد من صدق الاستبيان وقد حصل الباحث على نسبة اتفاق (٨٠%) من اراء الخبراء لأدنى فقرة والبالغ عددهم (٥) خبراء وتم بعد ذلك وضع الاستبيان بصيغته النهائية وقد بلغ عدد فقراته (١٠ فقرات) (الملحق ٢) .

٢-٣-٣ ثبات الاستبيان:

اعتمد الباحث طريقة (التجزئة النصفية) لإيجاد ثبات فقرات الاستبيان إذ تم تطبيقه على عينة مؤلفة من (١٠) من افراد مجتمع البحث، وبعد استخراج معامل الارتباط بيرسون لإيجاد درجة العلاقة بين نصفي الاختبار تبين ان معامل الثبات يساوي (٠,٨٠) وبعد معالجة هذه القيمة عن طريق معادلة سبيرمان براون وجد ان معامل الثبات هو (٠,٨٨) ويعد هذا الارتباط جيدا لحساب الثبات للاستبيان.

(عدس، ١٩٩٩، ص ١٤٥)

٢-٤ التجربة الاستطلاعية:

تم إجراء التجربة الاستطلاعية على عينة قوامها (١٥) فردا من الاداريين والمدربين واللاعبين مثلوا نادي المستقبل وكان الغرض من إجراء التجربة التعرف على ملائمة أداة البحث للعينة.

٢-٥ التطبيق النهائي للاستبيان:

تم توزيع استمارات الاستبيان النهائي (ملحق ٣) على افراد الهيئات الادارية والمدربين واللاعبين لأندية (نادي الموصل، نادي الفتوة، نادي نينوى، نادي عمال نينوى، نادي الامواج) في محافظة نينوى ويضم عشر فقرات والاجابة بثلاثة بدائل (بدرجة عالية، متوسطة، ضعيفة) وتم الحصول على اجابات افراد العينة البالغ عددهم (١١٠) منهم (٢٩) عضو هيئة ادارية و(٢٣) مدربا و(٥٨) لاعبا وقد تم فرز الإجابات لإفراد عينة البحث وباستخدام الوسائل الإحصائية للإجابات ظهرت النتائج التي سنعرضها لاحقا وفق الجداول الموجودة في البحث.

٢-٦ الوسائل الإحصائية

- الوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- النسبة المئوية
- معامل الارتباط البسيط

(الكناني، ٢٠٠٩، ص ١١٠-٢١٥)

٣- عرض ومناقشة النتائج

الجدول (٢) يبين الترتيب النسبي "لاداء رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر الهيئات الادارية والمدربون واللاعبون لتلك الاندية"

ت	الفقرات	النسبة المئوية	الترتيب
١	التوجه في العمل داخل النادي الرياضي	٨٢%	الاول
٢	الرقابة ومدى القدرة الذاتية على الالتزام بقواعد العمل في النادي الرياضي	٨٠%	الثاني
٣	مدى تحقيق مبدأ العدالة في النادي الرياضي	٧٨%	الثالث
٤	التعامل مع الآخرين في النادي الرياضي	٧٦%	الرابع
٥	التكامل (الدوافع نحو التعاون في انجاز مراحل العمل) داخل النادي الرياضي	٧٥%	الخامس
٦	مدى الانتماء للنادي الرياضي	٧٣%	السادس
٧	تحمل الصراع (القدرة على حل المشاكل الرياضية داخل النادي الرياضي)	٧١%	السابع
٨	مدى استخدام انماط الاتصال في العمل داخل النادي الرياضي	٧٠%	الثامن
٩	حب الاندفاع نحو تحمل المسؤولية في النادي الرياضي	٦٨%	التاسع
١٠	تحمل المخاطرة (القدرة على الابداع في العمل) داخل النادي الرياضي	٦٧%	العاشر

يرى الباحث ان حصول فقرة التوجيه في العمل داخل المنظمة الرياضية على الترتيب الأول يعود إلى التماس المباشر بين رئيس النادي واعضاء الهيئة الادارية والمدربين وتوصيل التوجيهات للاعبين من خلال العمل اليومي والاجتماعات الدورية المستمرة في النادي "فقد نصت المادة الحادية عشر من قانون الاندية الرياضية العراقية على ان تجتمع الهيئة الادارية (مرتين في الشهر) فيما عدا اللقاءات والاجتماعات الطارئة

"(الوقائع العراقية، ص ١٩٨٦، ١٢٩)

وجاءت نتائج تقييم الاداء التنظيمي لرؤساء الاندية من وجهة نظر العاملين فيها بانهم يتمتعون بإمكانية جيدة في مجال الرقابة ويعزو الباحث هذه النتيجة إلى وعي عينة البحث إلى أهمية المام رئيس النادي بعنصر الرقابة وإدراكه في انها تساعد على اكتشاف نقاط الضعف والقوة والتي من خلالها يمكن اعداد وتهيئة وتطوير برامج النادي وصولاً إلى تحقيق النتائج الإيجابية ويكونوا عادلين في ادارتهم للمنظمات الرياضية والمرؤوسين وفي التعامل مع المنتسبين ويكمن لديه الدوافع نحو التعاون داخل المنظمة والشعور بالانتماء القوي داخلها وتحل المشاكل وحل الازمات باستخدام الوسائل الخاصة بالاتصال كافة دون تردد وبصورة صحيحة لأجل نجاح العمل في النادي الرياضي (حب الاندفاع نحو تحمل مسؤولية المبادرة الذاتية) وهي الفقرة ما قبل الاخيرة تليها قوة تحمل المخاطرة والقدرة على الابداع في العمل، اخر الفقرات التي حصلت في تقييم رؤساء من قبل العاملين بالأندية الرياضية ويعزو الباحث سبب تدني هذا المستوى

إلى ان رئيس النادي يحاول دائما الابتعاد عن المسؤولية خوفا من الارتباك التي تحدث في النادي وخصوصا في الاخفاقات التي تحدث في النتائج الرياضية للفرق الرياضية المشتركة في السباقات ويحاول تحميل الاداريين والمدربين واللاعبين تلك الاخفاقات والنتائج المتدنية الناجمة عنها. من مناقشة نتائج الجدول (٢) يتبين ان الفرض الأول للباحث كان مطابقا من ناحية النتائج التي حصل عليها من خلال إجابات عينة البحث في وجود تباين نسبي بين المجالات الادارية المحددة في تقييم الاداء التنظيمي لرؤساء الاندية الرياضية

الجدول (٣) يبين ترتيب الأندية الرياضية في ضوء ادائها التنظيمي من وجهة نظر العاملين فيها

ت	النادي	النسبة المئوية	الترتيب
١	نادي الفتوة	٨٤%	الاول
٢	نادي نينوى	٨٠%	الثاني
٣	نادي الموصل	٧٨%	الثالث
٤	نادي عمال نينوى	٧٤%	الرابع
٥	نادي الامواج	٧٠%	الخامس

من الاطلاع على نتائج الجدول اعلاه يتبين ان الفرض الثاني للباحث متطابق مع النتائج حيث كانت النسبة مقارنة بين الاندية الخمسة وقد تبين من خلال نتائج البحث العلاقة القوية الحميمة بين رئيس النادي واعضاء الهيئات الادارية والمدرّبون الذين يكونون خير سند لرئيسهم في حالة توفر جو من التعاون والمحبة والالفة المتبادلة والمأمهم بجميع العناصر المذكورة في الاستبيان والتي متى ما كانت قوية ومتوفرة بين افراد النادي (رؤساء ومرؤوسين) كان لها الدور القوي في دعم النادي ورئيسه وفي الحصول على النتائج الجيدة للاعبين في النادي في المنافسات الرياضية وذلك لان مشاركتهم تؤدي إلى رفع الروح المعنوية وتحسين العلاقات بشكل ينعكس على النتائج وتحقيق الرضا ومن ثم زيادة مستوى الانتماء والولاء للنادي

(اللوذي، ١٩٨٨، ص ٢٣٨)

٤- الاستنتاجات والتوصيات:

٤-١ الاستنتاجات:

- ١- الاداء التنظيمي لرؤساء بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى كان بدرجة كبيرة
- ٢- تقارب ترتيب بعض الاندية الرياضية في ادائها التنظيمي في محافظة نينوى.

٤-٢ التوصيات:

- ١- الاهتمام بآراء الهيئات الادارية والمدرّبين واللاعبين في عملية التقييم والاخذ بها.

٢- العمل على ايجاد توازن مستمر في العناصر الادارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى على المستوى الجيد للأداء التنظيمي فيها.

المصادر:

- عباس، سهيلة، وعلي علي، (٢٠١١): ادارة الموارد البشرية، دار وائل للنشر والطباعة والتوزيع، عمان، الاردن
- البعث الرياضي، الحلقة ١٦، ع ٥٠٧٤، ١١/ تشرين الثاني/ ٢٠٠١
- الكنانى ، عايد كريم عبد عون (٢٠٠٩): مقدمة في الاحصاء وتطبيقات SPSS ، دار الضياء للطباعة والتصميم، النجف ، العراق.
- حمدون، راشد (٢٠٠٢) : تقويم الكفايات الادارية لرؤساء الاندية الرياضية المشاركين ببطولة كرة القدم للموسم (٢٠٠١-٢٠٠٢)، بحث منشور بمجلة الرافدين للعلوم الرياضية، المجلد ٧، ع ٢٤
- عدس، عبد الرحمن (١٩٩٩) : دليل المعلم في بناء الاختبارات التحصيلية، دار الفكر للطباعة والنشر، والأردن
- اللوزي، سليمان واخرون (١٩٩٨) : اساسيات في الادارة، النظريات الادارية، دار الفكر، عمان، الأردن
- ملوخية، شكرية (١٩٨١) : الادارة في المجال الرياضي، دارا لمعارف، الاسكندرية، مصر
- الوقائع العراقية (١٩٨٦) : ع ٣٠٨٦، السنة الثامنة والعشرون
- النوري، قيس (١٩٩٩): لسلوك الادارية وخلفياته الاجتماعية، مؤسسة حمادة للخدمات والدراسات الجامعية ودار الكندي للنشر والتوزيع، اربد، الأردن
- تيشوري، عبدا لرحمن، (٢٠٠٦) :مجلة الحوار المتمدن، العدد، (١٥٤)، القاهرة، مصر
- النعمة، وليد خالد، (٢٠٠٤): بحث منشور، مجلة ابحاث التربية الاساسية، المجلد ١١، العدد ٢، جامعة الموصل، العراق.
- القريوتي، محمد قاسم، (٢٠٠٩): مبادئ الادارة_ النظريات والعمليات والوظائف، (ط٤)، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الاردن.
- Salih, S. Les (1986) : Carriers dans to profession bancaires, These Doctrat, University Rennes, France

ملحق (1)

جامعة الموصل

كلية التربية الاساسية

قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

م/ نموذج استمارة استبيان لآراء السادة الخبراء لبيان مدى صلاحية الفقرات

الاستاذ الفاضل.....المحترم

يقوم الباحث بأجراء البحث الموسوم (تقييم الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر العاملين فيها).

لغرض تصميم استمارة استبيان الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى ونظراً لما تتمتعون به من خبرة ودراية علمية نرفق لكم طيا الفقرات الخاصة باستمارة استبيان الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى والتي تم الحصول عليها من المصادر العلمية والدراسات السابقة، لذا يرجى تدوين ملاحظتكم عما يأتي:

١. مدى ملائمة الفقرة للموضوع الذي وضعت من اجله.
٢. وضع علامة (✓) امام كل فقرة وتحت البديل الذي تراه مناسباً (تصلح، لا تصلح، تصلح بعد التعديل).
٣. اجراء ما ترونه مناسباً من تعديلات على الفقرة مباشرة.
٤. اضافة ما ترونه مناسباً من الفقرات في حالة عدم ذكرها.
٥. طريقة احتساب درجة الاجابة على الفقرات يكون وفق مقياس ثلاثي التدرج (بدرجة عالية، بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة) وتعطى لها الاوزان (٣-١) على التوالي.

شاكرين تعاونكم معنا

الاسم:

اللقب العلمي:

الاختصاص:

التاريخ:

التوقيع:

فقرات استمارة استبيان الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى بصيغته الاولى

ت	العبارة	تصلح	لا تصلح	تصلح بعد التعديل
١	التوجه في العمل داخل النادي الرياضي			
٢	الرقابة ومدى القدرة الذاتية على الالتزام بقواعد العمل في النادي الرياضي			
٣	مدى تحقيق مبدأ العدالة في النادي الرياضي			
٤	التعامل مع الآخرين في النادي الرياضي			
٥	التكامل(الدوافع نحو التعاون في انجاز مراحل العمل) داخل النادي الرياضي			
٦	مدى الانتماء للنادي الرياضي			
٧	تحمل الصراع(القدرة على حل المشاكل الرياضية داخل النادي الرياضي)			
٨	مدى استخدام انماط الاتصال في العمل داخل النادي الرياضي			
٩	حب الاندفاع نحو تحمل المسؤولية في النادي الرياضي			
١٠	تحمل المخاطرة(القدرة على الابداع في العمل) داخل النادي الرياضي			

الملاحظات وازافة فقرات اخرى للاستبيان:

ملحق (٢)

جامعة الموصل

كلية التربية الأساسية

قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

استمارة استبيان الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى بصيغته النهائية
عزيزي الاداري، المدرب، اللاعب المحترم.
بين يديك استبيان (تقييم الاداء التنظيمي لرؤساء بعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى من
وجهة نظر العاملين فيها) أرجو منك الإجابة عن فقرات الاستبيان من أجل تقييم الاداء التنظيمي لرئيس
النادي الخاص بك وذلك بوضع علامة (✓) أمام كل عبارة تلاءمك (بدرجة عالية، بدرجة متوسطة، بدرجة
ضعيفة) لا تترك أي عبارة بدون إجابة وضع علامة (واحدة) أمام كل عبارة، راجياً الإجابة خدمة للبحث
العلمي ولتطوير الحركة الرياضية في العراق

ولكم فائق الاحترام والتقدير.....

التوقيع:

الاسم:

النادي:

صفة العمل بالنادي (لاعب او مدرب او اداري):

التاريخ:

فقرات استمارة استبيان الاداء التنظيمي لبعض الاندية الرياضية في محافظة نينوى بصيغته النهائية

ت	العبارة	درجة عالية	درجة متوسطة	درجة ضعيفة
١	التوجه في العمل داخل النادي الرياضي			
٢	الرقابة ومدى القدرة الذاتية على الالتزام بقواعد العمل في النادي الرياضي			
٣	مدى تحقيق مبدأ العدالة في النادي الرياضي			
٤	التعامل مع الآخرين في النادي الرياضي			
٥	التكامل (الدوافع نحو التعاون في انجاز مراحل العمل) داخل النادي الرياضي			
٦	مدى الانتماء للنادي الرياضي			
٧	تحمل الصراع (القدرة على حل المشاكل الرياضية داخل النادي الرياضي)			
٨	مدى استخدام انماط الاتصال في العمل داخل النادي الرياضي			
٩	حب الاندفاع نحو تحمل المسؤولية في النادي الرياضي			
١٠	تحمل المخاطرة (القدرة على الابداع في العمل) داخل النادي الرياضي			

